

VEDERLAGSPOLITIK

- for bestyrelse og direktion i PARKEN Sport & Entertainment A/S

1. Formål og vederlagsprincipper

Denne vederlagspolitik beskriver principperne for betaling af vederlag til bestyrelse og direktion i PARKEN Sport & Entertainment A/S ("PSE"). Ved direktion skal forstås de direktører, der er registreret hos Erhvervsstyrelsen som direktører i PSE.

Det overordnede mål med vederlagspolitikken er at give grundlag for at tiltrække, motivere og fastholde kvalificerede medlemmer af bestyrelse og direktion, sikre en langsigtet værdiskabelse for PSEs aktionærer samt sikre en sund og effektiv risikostyring til gavn for PSEs interessenter.

PSE har særskilt vedtaget overordnede retningslinjer for incitamentsaflønnning, der skal læses i sammenhæng med vederlagspolitikken.

Vederlagspolitikken behandles årligt af PSEs vederlagsudvalg. Ændringer i vederlagspolitikken vedtages af bestyrelsen og godkendes af PSEs generalforsamling.

2. Generelle principper for bestyrelsens vederlag

Bestyrelsens vederlag for den kommende valgperiode skal for hver valgperiode godkendes af den ordinære generalforsamling under et særskilt punkt på dagsordenen.

Forslag til bestyrelsens vederlag skal være indeholdt i indkaldelsen til den ordinære generalforsamling.

Det tilstræbes, at bestyrelseshonoraret svarer til niveauet i sammenlignelige børsnoterede selskaber, og tager højde for bestyrelsesarbejdets ansvar, de kompetencemæssige krav, der stilles til bestyrelsesmedlemmerne og bestyrelsesarbejdets omfang, herunder antallet af møder.

2.1. Fast årligt vederlag

Bestyrelsens medlemmer modtager et fast årligt honorar.

Formanden for revisionsudvalget samt udvalgsmedlemmer af revisionsudvalget og vederlagsudvalget modtager et tillæg til det ordinære bestyrelseshonorar.

Der kan herudover udbetales et skønsmæssigt vederlag for ad-hoc arbejde.

2.2. Udgifter

Udgifter i forbindelse med bestyrelsesmøder og udvalgsmøder samt rejseudgifter m.v. afholdt i PSEs interesse refunderes efter regning.

2.3. Incitamentsaflønnning

Bestyrelsesmedlemmerne deltager ikke i nogen form for incitamentsaflønnning.

3. Generelle principper for direktionens vederlag

For at tiltrække og fastholde ledelsesmæssig kompetence er elementerne i direktionens aflønning fastlagt under hensyntagen til dens arbejdsopgaver og værdiskabelse samt under hensyntagen til, at vederlæggelsen til enhver tid er attraktiv og konkurrencedygtig, således at PSE kan tiltrække og fastholde en kompetent direktion.

Vederlaget til direktionen kan omfatte en fast løn, pension, en årlig kontant bonus, langsigtede incitamentsordninger samt andre sædvanlige personalegoder. De enkelte vederlagselementer vægtes ud fra ønsket om, at sikre en fortsat positiv udvikling af PSE på kort og langt sigt.

3.1. Fast løn

Den faste løn honorerer direktionen for det daglige arbejde og skal sikre en velafbalanceret overordnet vederlagspakke.

3.2. Pension

For direktionen aftales individuelle pensionsordninger.

3.3. Personalegoder

Direktionen kan herudover modtage sædvanlige personalegoder som fri bil, fri telefoni, bredbåndsoptagning i hjemmet, avisabonnement m.v.

3.4. Opsigelsesvilkår

Bestyrelsen fastsætter vilkår for direktionens fratræden. Det almindelige opsigelsesvarsel kan være op til 12 måneder for begge parter.

Fratrædelsesgodtgørelse kan maksimalt svare til 12 måneders vederlag.

3.5. Udgifter

Udgifter i forbindelse med direktionens arbejde samt rejseudgifter m.v. afholdt i PSEs interesse refunderes efter regning.

3.6. Incitamentsaflønning

PSE ser det formålstjenligt, at der er en variabel aflønning af PSEs direktion. Formålet hermed er, at honorere direktionen i forhold til opnåelse af nærmere aftalte parametre, som kan omfatte økonomiske, forretningsmæssige, ledelsesmæssige og sportslige målsætninger der alle er i selskabets og aktionærernes interesse.

De nærmere kriterier for den variable aflønning af direktionen er nærmere angivet i de overordnede retningslinjer for incitamentsaflønning af PSEs direktion, som tillige er tilgængelige på PSEs hjemmeside.

4. Selskabets årsrapport

Det samlede vederlag, som PSE udbetaler til hvert enkelt medlem af bestyrelsen og direktionen, bliver offentliggjort i PSEs årsrapport.

5. Vedtagelse og offentliggørelse af vederlagspolitik

Vederlagspolitikken er behandlet og godkendt på PSEs ordinære generalforsamling den 11. april 2019 og i forlængelse heraf offentliggjort på PSEs hjemmeside.