

## **PARKEN Sport & Entertainment A/S**

### **2020 - Kønsmæssig sammensætning af ledelsen, jf. Årsregnskabsloven §99b**

PARKEN Sport & Entertainment A/S har i henhold til årsregnskabslovens § 99b udarbejdet en redegørelse for kønsmæssig sammensætning, for regnskabsåret 2020 og offentliggjort denne på koncernens hjemmeside: [filer.parken.dk/2020-KoensmaessigSammensaetning-PSE.pdf](https://filer.parken.dk/2020-KoensmaessigSammensaetning-PSE.pdf)

Redegørelsen er en bestanddel af selskabets ledelsesberetning.

### ***Politik***

Koncernen tolererer ikke nogen form for diskrimination, og finder, at en balanceret kønsfordeling i ledelsen og blandt medarbejderne, styrker virksomhedens kultur og performance. Omfattet af politikken er medarbejdere med personale- og/eller budgetansvar.

Konkret har Koncernen sat sig som mål at øge andelen af kvinder på øvrige ledelsesniveauer til 40 %. Kønsfordelingen på koncernens øvrige ledelsesniveauer var i 2020 7/29 (24%).

Koncernen tilbyder lige muligheder for mandlige og kvindelige medarbejdere, der ønsker at gøre karriere i virksomheden. Det indbefatter bl.a. betalt efteruddannelse, årlige udviklingssamtaler og særligt fokus på at sikre, at kvindelige mellemledere deler erfaringer og søger inspiration såvel med hinanden som i netværk på tværs af koncernen og andre virksomheder.

### ***Måltal for øverste ledelsesorgan, bestyrelsen***

PARKEN Sport & Entertainment A/S har som mål, at senest i 2023 skal minimum 40 % af de generalforsamlingsvalgte medlemmer af bestyrelsen udgøres af det underrepræsenterede køn.

PARKEN Sport & Entertainment A/S har i 2020 haft en generalforsamlingsvalgt bestyrelse bestående af 6 mænd og 0 kvinder. Målet blev således ikke nået i 2020, da generalforsamlingen ikke fandt det relevant at skifte ud i den siddende bestyrelse.