

PARKEN Sport & Entertainment

2020 - Redegørelse for samfundsansvar jævnfør årsregnskabslovens § 99 a

Forretningsmodel og risikoanalyse

Grundholdningen i koncernen er, at vi som virksomhed skal udvise ansvarlighed, anstændighed, god etik og moral samt respekt for virksomhed, kunder, medarbejdere, samarbejdspartnere og øvrige interessenter.

Den holdning er ligeledes forankret i den vedtagne strategi, hvori der bliver lagt vægt på, at koncernen skal arbejde for mangfoldighed, bæredygtighed og til enhver tid optræde ansvarligt.

Koncernen sælger oplevelser og livskvalitet. Koncernen får betydelig eksponering i medierne og har kontakt med et stort antal mennesker og samarbejdsrelationer, og dermed har koncernen en væsentlig påvirkning på samfundet. Som en del af det at drive en ansvarlig forretning foretages en risikovurdering, hvor igennem behovet for politikker, retningslinjer og indsatser afdækkes.

Koncernens påvirkning af miljøet og klimaet og menneskerettigheder samt risiko for korrupsion vurderes at være relativt begrænset. Risikovurderingen er foretaget på den måde, at udvalgte emner er analyseret for deres indvirkning på PARKEN Sport & Entertainment og koncernens interessenter. Risiko er i den sammenhæng et produkt af emnets væsentlighed i den daglige forretning, og den sandsynlige negative påvirkning emnet har på koncern eller interessenter. I det omfang der er identificeret væsentlige risici på de enkelte områder, er de beskrevet sammen med de relevante politikker.

Miljø og klima

PARKEN Sport & Entertainment har fokus på de generelle samfundsudfordringer, der er forbundet med miljøet og klimaet. Koncernen tager sin del af ansvaret for at bidrage til løsningen af disse udfordringer og har derfor fokus på, at begrænse den negative påvirkning af miljøet og klimaet, som virksomheden har. Det er PARKEN Sport & Entertainments ambition kontinuerligt at arbejde med de områder, hvor påvirkningen af miljøet og klimaet er mest direkte, således at indsatsen bliver mest mulig effektiv. Et fokusområde er energiforbruget, og koncernens forskellige segmenter arbejder alle med at nedbringe den mængde energi, der bruges til transport, belysning og opvarmning. Derudover spiller genanvendelighed og mængden af genanvendt materiale en rolle for koncernen i forbindelse med beslutninger om anlægsarbejder og renoveringer.

I F.C. København er udskiftning af belysning på stadion udført i 2020, således at hele stadionbelysningen fremadrettet er LED-belysning, ligesom de øvrige dele af stadion løbende er blevet opdateret til mere energibesparende løsninger.

Derudover har F.C. København opsat ladestanderer til el-biler på virksomhedens område, og LED-banderne omkring banen er en ny og mere energibesparende udgave.

F.C. København har i 2020 indledt et samarbejde med Zumtobel på baggrund af deres produkter og erfaringer med implementeringen af grøn og klimavenlig energi. Herudover er der gennemført en større renovering af stadion for at minimere kWh forbruget. Dette har blandt andet bestået i at opsætte følere og dagslysreguleringer for at regulere forbruget samt udskiftning af lysarmaturer på en række toiletter på stadion. Endvidere er der etableret LED lys på alle skilte ved flugtvejsudgange.

Den etablerede aftale med HOFOR om overvågning af vores vandforbrug har også været gældende i 2020.

5. marts 2021

Lalandia har, grundet det forholdsvis store energiforbrug til opvarmning af bassiner og lokaler, et indbygget fokus på energioptimering, hvilket sikrer en kontinuerlig afsøgning af energibesparende muligheder. Der udskiftes løbende ventilationsanlæg i såvel Rødby som Billund til nyere og mere energivenlige anlæg. Arbejdet med at overgå til LED-lamper er næsten fuldendt. Ligeledes er der udskiftet store vandpumper. Arbejdet med energibesparelser og bæredygtighed har høj prioritet, og fra 1. januar 2020 er hele elforbruget leveret fra danske vindmøller. I 2020 var det målsætningen, at elforbruget skulle reduceres med 5% i forhold til 2019. Forbruget er reduceret en del mere, men dette skyldes også nedlukninger forårsaget af COVID-19 restriktioner.

Sociale forhold og medarbejderforhold

PARKEN Sport & Entertainment anser det som overordentligt vigtigt at være en attraktiv arbejdsplads og iværksætter løbende tiltag for at sikre dette, eksempelvis gennem forbedring af arbejdsmiljøet. Koncernen støtter op om ILO's otte kernekonventioner vedrørende arbejdstagerrettigheder. I koncernen støtter og tilgodeser vi vores medarbejdere, således at de får de bedste forudsætninger for at trives på arbejdspladsen. Vi har en organisation, der indbyder til åben dialog på tværs af virksomheden. I hele koncernen har medarbejdere tilbud om at dyrke motion, modtage kostråd eller deltage i sociale arrangementer med deres kollegaer.

Koncernen ser sig selv som en vigtig brik i samspillet med det omkringliggende samfund. Denne rolle påtager PARKEN Sport & Entertainment sig og afsøger løbende områder, hvor vi med afsæt i vores kerneforretning kan yde et bidrag til samfundet, ofte i samspil med koncernens mest umiddelbare interessenter. Vi har blandt andet i 2020 sammen med Danmarks Idrætsforbund og Københavns Kommune gennemført projektet Veteran Match, der handler om at hjælpe krigsveteraner tilbage på arbejdsmarkedet. Herudover har vi hjulpet Københavns Kommune under den første COVID-19 nedlukning af Danmark ved at omdanne sponsorlounger til klasselokaler for Østre Farimagsgade skole 5.-6. klasser. Senest har vi udlejet stadion til Copenhagen Medical til nationalt COVID-19 testcenter.

I F.C. København har vi i 2020 forsat en struktureret proces, hvor det i højere grad er blevet gjort til et ledelsesansvar, at sikre at medarbejdere bliver opfordret til at deltage i uddannelses tilbud. Noget der tidligere har hvilet på den enkelte medarbejder.

F.C. København har i løbet af året forsat arbejdet for at øge antallet af praktikpladser.

Derudover har vi gennem året forsat vores arbejde med samarbejds klubberne, og dette projekt bidrager dels til sundheden og motionsmængden for mere end 35.000 børn i flere end 45 klubber men også til at uddanne frivillige fodboldtrænere i en lang række af de udfordringer, der følger med i arbejdet med børn og unge.

I Rødby er Lalandia forsat i 2020 ambassadørvirksomhed i projektet "Rekruttering fra kanten", der kører indtil 2021. Projektet er et samarbejde mellem Lolland Kommune, Guldborgsund Kommune, Business LF og ambassadørvirksomheder. Formålet er at give mindst 850 udsatte borgere fra Lolland Falster en tættere tilknytning til arbejdsmarkedet, og mindst 500 af disse skal i ordinære jobs i løbet af projektperioden.

I Billund er der et samarbejde med Billund Kommune, hvorigennem Lalandia bl.a. giver borgere mulighed for at komme i flex-jobs og arbejdsprøvninger.

Menneskerettigheder

PARKEN Sport & Entertainment tager i sit arbejde med menneskerettigheder afsæt i FN's Verdensmål om Menneskerettigheder, og tolkningen af at det er statens rolle at beskytte, og virksomheders rolle at

5. marts 2021

respektere menneskerettighederne. I koncernen er det vigtigt at sikre, at hverken medarbejdere, kunder eller øvrige interessenter oplever nogen form for forskelsbehandling eller diskrimination. Ud over den generelle opmærksomhed på lige rettigheder for alle, uanset køn, alder, religion, seksuel orientering eller etnicitet, har man i koncernen særlig opmærksomhed rettet mod at sikre handikappede lige adgang til de forskellige tilbud, virksomhederne i koncernen tilbyder. Der er i 2020 sket en opgradering af handicappladserne på stadion, og der vil frem mod sommeren 2021 ligeledes ske en udbygning heraf.

Som en del af arbejdet med lige rettigheder har flere af koncernens virksomheder forbeholdt sig retten til at få indsigt i underleverandørers aflønning af deres medarbejdere, hvilket gøres for at sikre sig mod underbetaling. Derudover arbejder man i dele af koncernen med en procedure, der udelukker brugen af underleverandører. Dette gælder eksempelvis rengøringsopgaver, hvor dette sker for at sikre sig mod ansættelsesforhold, der ikke lever op til koncernens overordnede politik på området.

F.C. København samarbejder med UEFA i forhold til kampagner rettet mod racisme på og uden for banen.

I Lalandia retter arbejdet med menneskerettigheder sig blandt andet mod muligheden for fortsat i 2020 at have en høj grad af mangfoldighed ved at ansætte folk med anden etnisk baggrund. Dette arbejde er en naturlig forlængelse af den indsats på området, som Lalandia tidligere er blevet anerkendt for blandt andet gennem tildeling af en række priser.

Antikorruption

Der er mange årsager til, at bekæmpelsen af korruption og bestikkelse er en prioritet for PARKEN Sport & Entertainment. I koncernen er der en erkendelse af, at et samfund og et forretningsklima, som er præget af tillid mellem kunder, virksomheder og borgere, er til det fælles bedste. Samtidigt er korruption og bestikkelse en forhindring i udviklingen af en ansvarlig og bæredygtig forretning. PARKEN Sport & Entertainment vil gøre sit yderste for at sikre, at samarbejdspartnere følger gældende regler. I koncernen er man dedikeret til at bekæmpe alle former for korruption på tidligst muligt tidspunkt. Vi er forpligtet til ikke at tilbyde, love, give eller modtage nogen former for bestikkelse.

I F.C. København deltager klubben i møder arrangeret af DBU med fokus på bekæmpelse af match fixing. Derudover har koncernen fortsat i 2020 haft fokus på, at underleverandører og deres ansatte følger gældende regler.

Derudover støtter vi os til koncernens etablerede godkendelseshierarkier.