



Vederlagsrapport for regnskabsåret 2021

Vederlagsrapport for regnskabsåret 2021 for PARKEN Sport & Entertainment A/S

CVR nr. 15 10 77 07

Indhold

1	Indledning	3
2	Oversigt Ændringer i bestyrelse og direktion	4
3	Vederlag Bestyrelse	5
3.1	Fast årligt honorar	5
4	Vederlag Direktion	9
4.1	Fast grundløn	11
4.2	Pensionsbidrag	11
4.3	Variabel aflønning (årlig kontant bonus samt langsigtede ordninger)	12
4.4	Opsigelses- og fratrædelsesgodtgørelse	14
4.5	Ikke-monetære goder	14
4.6	Claw-back	14
4.7	Vederlag Sammenligningsoplysninger	14
5	Overensstemmelse med Vederlagspolitikken	17
6	Ledelsespåtegning	18
7	Den uafhængige revisors erklæring om selskabets vederlagsrapport	19

1 Indledning

Denne vederlagsrapport ("**Vederlagsrapporten**") indeholder en oversigt over det samlede vederlag, som hvert medlem af bestyrelsen ("**Bestyrelse**") og direktionen ("**Direktion**") i PARKEN Sport & Entertainment A/S, CVR-nummer 15 10 77 07, ("**Selskabet**") har eller vil modtage for regnskabsåret 2021 sammenlignet med regnskabsåret 2020. Direktionen inkluderer de medlemmer af Selskabets direktion, der er registreret hos Erhvervsstyrelsen.

Bestyrelsens og Direktionens vederlag i det afsluttende regnskabsår er blevet tildelt i overensstemmelse med Selskabets vederlagspolitik, der er godkendt på den ordinære generalforsamling den 20. april 2020, og som er tilgængelig på Selskabets hjemmeside, www.parken.dk ("**Vederlagspolitikken**").

Det overordnede formål med vederlaget er at tiltrække, motivere og fastholde kvalificerede medlemmer af Bestyrelsen og Direktionen og at ensrette Bestyrelsens og Direktionens interesser med Selskabet og aktionærers interesser. I den forbindelse bør vederlaget bidrage til at fremme forretningsstrategien, langsigtede interesser, bæredygtighed og værdiskabelse i Selskabet ved at understøtte Selskabets langsigtede og kortsigtede mål.

Oplysningerne indeholdt i Vederlagsrapporten indgår i de reviderede årsrapporter for regnskabsårene 2021 og 2020, der er tilgængelige på Selskabets hjemmeside, www.parken.dk.

Den vejledende afstemning om godkendelse af Vederlagsrapporten for regnskabsåret 2020 på Selskabets ordinære generalforsamling den 19. april 2021 gav ikke anledning til ændringer.

Alle oplyste beløb er brutto og angivet i DKK.

2 Oversigt | Ændringer i bestyrelse og direktion

Bo Rygaard og Karl Peter Korsgaard Sørensen havde meddelt, at de ikke genopstillede til bestyrelsen på selskabets ordinære generalforsamling den 19. april 2021. Allan Linneberg-Agerholm og Klaus Gad valgtes til nye medlemmer af bestyrelsen og der har derudover ikke været ændringer i Bestyrelsens sammensætning.

Direktør Lars Bo Jeppesen tilkendegav den 31. maj 2021, at han ønskede at fratræde sin stilling som direktør i PARKEN Sport & Entertainment A/S. Mellem bestyrelsen og Lars Bo Jeppesen blev aftalt, at Lars Bo Jeppesen fratrådte samme dag. Pr. 1. januar 2022 tiltrådte Jacob Lauesen som direktør i PARKEN Sport & Entertainment A/S med ansvar for de kommercielle aktiviteter i F.C. København samt de operationelle forhold, herunder drift og hospitality, vedrørende PARKEN Stadion. Direktionen i PARKEN Sport & Entertainment A/S består herefter af koncerndirektør Jan Harrit og direktør Jacob Lauesen.

3 Vederlag | Bestyrelse

Bestyrelsens vederlag består af et fast honorar uden tillæg af variabel aflønning.

Bestyrelsens vederlag for den kommende valgperiode skal godkendes af den ordinære generalforsamling under et særskilt punkt på dagsordenen.

Forslag til Bestyrelsens vederlag skal være indeholdt i indkaldelsen til den ordinære generalforsamling.

Bestyrelsens samlede vederlag for regnskabsåret 2021 vurderes at være er i overensstemmelse med Vederlagspolitikken, idet det alene består af et fast honorar. Vederlaget til Bestyrelsen vurderes tillige at stemme overens med vederlaget til bestyrelsesmedlemmer i sammenlignelige børsnoterede selskaber.

3.1 Fast årligt honorar

Bestyrelsens medlemmer modtager vederlag i form af et fast årligt honorar, som godkendes af generalforsamlingen.

Alle medlemmer af Bestyrelsen, som samtidig er medlemmer af revisionsudvalg og/eller vederlagsudvalg, modtager et yderligere fast honorar som vederlag for deres udvalgsarbejde. Størrelsen på det faste udvalgshonorar afhænger af kompetencerne, indsatsen og arbejdsomfanget, som kræves af medlemmerne af de enkelte udvalg.

Der kan herudover udbetales et skønsmæssigt kontant vederlag for ad-hoc arbejde. Udgifter i forbindelse med bestyrelsesmøder og udvalgsmøder, samt rejseudgifter m.v. afholdt i Selskabets interesse, refunderes efter regning.

Der gælder ingen særlige fastholdelses- eller fratrædelsesordninger for bestyrelsesmedlemmerne.

Ingen medlemmer af Bestyrelsen modtager aktiebaseret incitamentsaflønning, andet variabelt vederlag eller pensionsbidrag.

Følgende honorarer for regnskabsåret 2021 blev godkendt på den ordinære generalforsamling den 19. april 2021:

	Bestyrelse	Revisionsudvalg	Vederlagsudvalg
Medlem	DKK 125.000 (basishonorar)	DKK 75.000	DKK 25.000
Formand	DKK 1.400.000 (basishonorar)	DKK 200.000 + ordinært bestyrelseshonorar	

Følgende honorarer for regnskabsåret 2020 blev godkendt på den ordinære generalforsamling den 20. april 2020:

	Bestyrelse	Revisionsudvalg	Vederlagsudvalg
Medlem	DKK 125.000 (basishonorar)	DKK 75.000	DKK 25.000
Formand	DKK 1.400.000 ((basishonorar)	DKK 200.000 + ordinært bestyrelses honorar	

Specifikation af honorar for Bestyrelsen 2021 og 2020:

Skema 1 Bestyrelsens vederlag for regnskabsåret 2021								
Navn og stilling	Årligt honorar	Revisionsudvalg	Vederlagsudvalg	Godtgørelser	Goder	Adhoc/ekstraordinært honorar	Datterselskaber	Samlet vederlag
Allan Linneberg-Agerholm, Formand (tiltrådt 19. april 2021)	972.000	0	0	0	0	467.000 ¹	0	1.439.000
Bo Rygaard, Formand (fratrådt 19. april 2021)	428.000	0	0	0	0	0	0	428.000
Henrik Møgelose, Næstformand, medlem af revisionsudvalg og vederlagsudvalg	125.000	75.000	25.000	0	0	0	150.000 ²	375.000
Benny Peter Olsen, Bestyrelsesmedlem	125.000	0	0	0	0	0	0	125.000

¹ Honoraret relaterer sig til varetage den daglige ledelse for den strategiske udvikling og de operationelle og kommercielle forhold vedrørende den forretningsmæssige udvikling i segmentet F.C. København & Stadion.

² Honoraret relaterer sig til bestyrelsesarbejde som formand for Lalandia Søndervig A/S, men betales af Selskabet

Hans Jacob Carstensen, Bestyrelsesmedlem og formand for revisionsudvalget	125.000	200.000	0	0	0	0	0	325.000
Klaus Gad, Bestyrelsesmedlem (tiltrådt 19. april 2021)	83.000	0	0	0	0	0	0	83.000
William Vitved Kvist, Bestyrelsesmedlem	125.000	0	0	0	0	2.350.000 ³	0	2.475.000
Erik Jensen Skjærbæk, Bestyrelsesmedlem	125.000	0	0	0	0	0	0	125.000
Gert Petersen, Bestyrelsesmedlem, medlem af vederlagsudvalg	125.000	0	25.000	0	0	0	0	150.000
Karl Peter Korsgaard Sørensen, Bestyrelsesmedlem (fratrådt 19. april 2021)	42.000	0	0	0	0	0	0	42.000
Total	2.275.000	275.000	50.000	0	0	2.817.000	150.000	5.567.000

³ William Vitved Kvist har primo 2021 varetaget det overordnede sportslige ansvar for F.C. København og fra medio 2021 fungeret som sparringspartner for den sportslige ledelse i F.C. København.

Skema 2 | Bestyrelsens vederlag for regnskabsåret 2020

Navn og stilling	Årligt honorar	Revisionsudvalg	Vederlagsudvalg	Godtgørelser	Goder	Adhoc/ekstraordinært honorar	Datterselskaber	Samlet vederlag
Bo Rygaard, Formand	1.400.000	0	0	0	0	0	0	1.400.000
Henrik Møgellose, Næstformand, medlem af revisionsudvalg og vederlagsudvalg	113.000	68.000	22.000	0	0	0	125.000 ⁴	328.000
Benny Peter Olsen, Bestyrelsesmedlem	113.000	0	0	0	0	0	0	113.000
Hans Jacob Carstensen, Bestyrelsesmedlem og formand for revisionsudvalget	113.000	180.000	0	0	0	0	0	293.000
William Vitved Kvist, Bestyrelsesmedlem	113.000	0	0	0	0	0	0	113.000
Erik Jensen Skjærbæk, Bestyrelsesmedlem	113.000	0	0	0	0	0	0	113.000
Gert Petersen, Bestyrelsesmedlem, medlem af vederlagsudvalg	113.000	0	22.000	0	0	0	0	135.000

⁴ Honorar relaterer sig til bestyrelsesarbejde som formand for Lalandia Søndervig A/S, men betales af Selskabet

Karl Peter Korsgaard Sørensen, Bestyrelsesmedlem	113.000	0	0	0	0	0	0	113.000
Total	2.191.000	248.000	44.000	0	0	0	125.000	2.608.000

4 Vederlag | Direktion

For at tiltrække og fastholde ledelsesmæssig kompetence, er elementerne i Direktionens aflønning fastlagt under hensyntagen til Direktionens arbejdsopgaver og værdiskabelse, samt under hensyntagen til, at vederlæggelsen til enhver tid er attraktiv og konkurrencedygtig. Dette med henblik på, at Selskabet kan tiltrække og fastholde en kompetent direktion.

Medlemmer af Direktionen kan også få tildelt visse ikke-monetære goder, herunder firmabil og andre sædvanlige ikke-monetære personalegoder såsom forsikring, aviser, telefon og internetadgang som godkendt af Bestyrelsen.

Direktionens ansættelsesvilkår og vederlag aftales mellem det pågældende medlem af Direktionen og Bestyrelsen baseret på forslag fra vederlagsudvalget. Den ordinære opsigelsesperiode fra Selskabets side kan ikke overstige 12 måneder.

Direktionens samlede vederlag for regnskabsåret 2021 vurderes at være i overensstemmelse med Vederlagspolitikken idet det består af følgende faste og variable vederlagskomponenter:

- a) fast grundløn,
- b) pensionsbidrag
- c) variabel aflønning, herunder årlig kontant bonus og langsigtede bonusordninger
- d) vederlag i opsigelsesperioden, og
- e) sædvanlige personalegoder.

Direktionens variable aflønning kan ikke bestå i tildeling af warrants og/eller aktieoptioner.

Valget af disse komponenter bidrager til en velbalanceret vederlagspakke, der reflekterer (i) individuelle resultater og ansvar hos medlemmerne af Direktionen i relation til etablerede målsætninger for både kort- og langsigtede perioder, og (ii) Selskabets samlede resultat. Vederlagskomponenterne skal kunne fastholde og motivere en kompetent Direktion, der kan fremme aktionærernes og Selskabets interesser samt fremme og sikre, at beslutninger træffes på et risikoafvejnet grundlag og med udgangspunkt i en langsigtet adfærd, der er i overensstemmelse med Selskabets strategi.

Direktionens bonusordning bidrager til Selskabets langsigtede mål, ved at tildele Direktionen kontant bonus, som er betinget af opnåelse af nærmere aftalte økonomiske, forretningsmæssige og ledelsesmæssige målsætninger for den pågældende direktør. Kriterierne skal belønne indfrielsen af opstillede målsætninger inden for den enkeltes ansvarsområde, og kriterierne skal virke fremmende for indfrielse af Bestyrelsens og aktionærernes forventninger til Direktionen.

Målene for den variable aflønning kan strække sig over en længere årrække, hvis dette findes hensigtsmæssigt. Direktionens variable aflønning skal bestå i udbetaling af en kontant bonus ved indfrielse af de opstillede målsætninger.

Direktionsmedlemmernes ansættelsesvilkår og vederlag aftales individuelt mellem et direktionsmedlem og Bestyrelsen.

Skema 3 Direktionens vederlag for regnskabsåret 2021 (alle tal angivet i DKK)									
Navn og stilling	Fast vederlag			Variabelt vederlag				Totalt vederlag	Forholdsmæssig andel mellem fast og variabelt vederlag
	Grundløn	Pensionsbidrag	Goder	Kontant bonus (baseret på realisering af KPI'er)	Kontant bonus (Projektorienteret)	Ekstraordinære elementer ⁵	Datterselskaber		
Jan Harrit, Adm. direktør (koncerndirektør)	2.267.000	180.000	158.000	845.000	876.000 ⁶	0	0	4.326.000 ⁷	60 % / 40 %
Lars Bo Jeppesen, direktør (fratrådt 31.maj 2021)	2.659.000	399.000	165.000 ⁸	1.464.000	0	0	0	4.687.000 ⁹	68 % / 32 %
Total	4.926.000	579.000	323.000	2.309.000	876.000	0	0	9.013.000	

⁵ Dvs. ikke-tilbagevendende tildelt eller forfaldent vederlag (tiltrædelsesbonus, fastholdelsesbonus, fratrædelsesordning og -godtgørelse, kompensation for flytning osv.).

⁶ Bonus baseret på salg af feriehus

⁷ Vederlag udbetales af Lalandia Billund A/S som primær arbejdsgiver

⁸ Det anførte beløb er biltilskud

⁹ Heri er indeholdt vederlag i opsigelsesperioden 1. juni til 30. november 2021

Skema 4 | Direktionens vederlag for regnskabsåret 2020 (alle tal angivet i DKK)

Navn og stilling	Fast vederlag			Variabelt vederlag				Totalt vederlag	Forholdsmæssig andel mellem fast og variabelt vederlag
	Grundløn	Pensionsbidrag	Goder	Kontant bonus (baseret på realisering af KPI'er)	Kontant bonus (Projektorienteret)	Ekstraordinære elementer ¹⁰	Datterselskaber		
Jan Harrit, Adm. direktør (koncerndirektør)	2.267.000	180.000	160.000	220.000	180.000 ¹¹	0	0	3.007.000 ¹²	87 % / 13 %
Lars Bo Jeppesen, direktør (ansat pr. 1. maj 2020)	1.885.000	283.000	120.000 ¹³	583.000	0	0	0	2.871.000	80 % / 20 %
Total	4.152.000	463.000	280.000	803.000	180.000	0	0	5.878.000	

4.1 Fast grundløn

Den faste grundløn honorerer Direktionen for det daglige arbejde og skal sikre en velafbalanceret overordnet vederlagspakke. Den faste grundløn for Direktionen vurderes at være i overensstemmelse med markedspraksis og baseret på det enkelte medlems ansvar og resultater.

4.2 Pensionsbidrag

For Direktionen aftales individuelle pensionsordninger.

¹⁰ Dvs. ikke-tilbagevendende tildelt eller forfaldent vederlag (tiltrædelsesbonus, fastholdelsesbonus, fratrædelsesordning og -godtgørelse, kompensation for flytning osv.).

¹¹ Bonus baseret på salg af feriehuse

¹² Vederlag udbetales af Lalandia Billund A/S som primær arbejdsgiver

¹³ Det anførte beløb er biltilskud

4.3 Variabel aflønning (årlig kontant bonus samt langsigtede ordninger)

I overensstemmelse med Vederlagspolitikken modtager Direktionen ud over den faste grundløn tillige en variabel aflønning. Formålet med den variable aflønning er at honorere Direktionen for opnåelse af fastlagte økonomiske, forretningsmæssige og ledelsesmæssige målsætninger for den pågældende direktør, der alle er i Selskabets og aktionærernes interesse.

Direktionens kontante bonusordning bidrager til Selskabets langsigtede mål ved at tildele Direktionen kontant bonus betinget af, hvorvidt en række opstillede målsætninger for det pågældende direktionsmedlem opfyldes ("on target bonus").

For Direktionens kontante bonus gælder følgende:

- Den aftalte kontante bonus udbetales med 100 % af den fastsatte "on target bonus", såfremt de fastsatte bonusparametre opnås. Hvis der er en positiv afvigelse af bonusparametrene, kan den kontante bonus stige til maksimalt 150 % af den fastsatte "on target bonus". Er der derimod er en negativ afvigelse af bonusparametrene kan dette medføre et fald i den kontante bonus på 50 % af den fastsatte "on target bonus". Såfremt en given bundgrænse ikke opnås, bortfalder den kontante bonus i sin helhed.
- Den kontante bonus kan for det enkelte direktionsmedlem maksimalt udgøre 90 % af det pågældende medlems grundløn for det pågældende år.
- Bonusparametrene, der indgår i den kontante bonus, fastsættes år for år for den kommende måleperiode.

Bestyrelsen har i overensstemmelse med Vederlagspolitikken derudover tildelt koncerndirektør Jan Harrit en projektorienteret kontant bonusordning for realisering af større nye Lalandia projekter. Denne projektorienterede kontante bonusordning skal medvirke til at udvikle Selskabet over en årrække og fremme konkrete forretningsgrene til fordel for Selskabet og dets aktionærer. Den kontante bonus kan strække sig over en længere årrække, men opgøres og udbetales årligt baseret på realiseringen af specifikke mål fastsat i den projektorienterede kontante bonusordning opnået i det forløbne år. Den ovenfor fastsatte begrænsning for størrelsen af den kontante bonus er ikke gældende ved denne projektorienterede bonusordning.

Bestyrelsen har ved udformning af bonusordning til direktionen fastsat retningslinjer for håndtering af bonus i tilfælde af opsigelse af en direktør eller ved direktørens egen opsigelse.

Bonusberegningsprincipperne og bonusparametrene kan i overensstemmelse med Vederlagspolitik fraviges diskretionært af Bestyrelsen i forbindelse med endelig beslutning om udbetaling af "on target bonus" i forhold til håndtering af særlige poster og transferindtægter i årsrapporten.

I regnskabsåret 2021 blev der i alt betalt et totalt kontant bonusbeløb på DKK 3.185.000 (2020: DKK 983.000) til Direktionen.

Skema 5 | 2021 KPI for kontant bonus til Direktionen (alle tal angivet i DKK)

Navn og stilling	Beskrivelse af KPI	Relativ vægtning af KPI'er	Opnåelse af resultat	Kontant bonus opnået
Jan Harrit, Adm. direktør (koncerndirektør)	Omsætning	16 %	Opnået	150.000
	EBIT	68 %	Opnået	650.000
	Gæstetilfredshed	8 %	Opnået	7.500
	Medarbejdertilfredshed	8 %	Opnået	37.500
Lars Bo Jeppesen, direktør	EBT, PSE koncern	20 %	Opnået	458.333
	EBIT, F.C. København (kommercielt)	30 %	Opnået	547.333
	EBIT, Stadion	10 %	Opnået	229.167
	EBIT, Kontorejendomme	10 %	Opnået	229.167
	Sponsoromsætning	30 %	Ikke-opnået	0

Skema 6 | 2020 KPI for kontant bonus til Direktionen (alle tal angivet i DKK)

Navn og stilling	Beskrivelse af KPI	Relativ vægtning af KPI'er	Opnåelse af resultat	Kontant bonus opnået
Jan Harrit, Adm. direktør (koncerndirektør)	Omsætning	16 %	Opnået	50.000
	EBIT	68 %	Opnået	147.000
	Gæstetilfredshed	8 %	Opnået	15.000
	Medarbejdertilfredshed	8 %	Opnået	8.000
Lars Bo Jeppesen, direktør	Beløbsbegrænset kapitalindskud i ES North A/S i perioden fra 1. maj 2020 til 31. december 2020	15 %	Opnået	250.000
	Udvidelse af kapitalkredsen i ES North A/S	15 %	Ikke-opnået	0
	Sponsoromsætning	40 %	Ikke-opnået	0
	Kontorejendomme, tomgangsprocent	30 %	Opnået	333.333

Skema 7 | 2021 KPI for kontant bonus til Direktionen - projektorienteret (alle tal angivet i DKK)

Navn og stilling	Beskrivelse af KPI	Opnåelse af resultat	Kontant bonus opnået
Jan Harrit, Adm. direktør (koncerndirektør)	Salg af feriehuse/ferielejligheder	Bonus baseret på solgte feriehuse/-lejligheder i regnskabsåret	876.000

Skema 8 | 2020 KPI for kontant bonus til Direktionen - projektorienteret (alle tal angivet i DKK)

Navn og stilling	Beskrivelse af KPI	Opnåelse af resultat	Kontant bonus opnået
Jan Harrit, Adm. direktør (koncerndirektør)	Salg af feriehuse/ferielejligheder	Bonus baseret på solgte feriehuse/-lejligheder i regnskabsåret	180.000

4.4 Opsigelses- og fratrædelsesgodtgørelse

Ansættelseskontrakter med medlemmer af Direktionen er løbende (dvs. uden et fastsat ophør) og er underlagt en maksimal opsigelsesperiode på 12 måneder fra Selskabets side. Der er ikke fastsat nærmere principper for fastlæggelse af evt. fratrædelsesgodtgørelse.

4.5 Ikke-monetære goder

Direktionen kan modtage sædvanlige personalegoder som fri bil (specificeret i skema), fri telefoni, bredbåndsopkobling i hjemmet, avisabonnement m.v.

4.6 Claw-back

Såfremt den kontante bonus, aktiebaserede instrumenter eller anden variabel aflønning er tildelt et medlem af Direktionen på grundlag af oplysninger eller regnskaber, som efterfølgende viser sig at være urigtige, kan Selskabet forlange hel eller delvis tilbagebetaling af den del af den variable aflønning, som er tildelt på grundlag af sådanne oplysninger.

I regnskabsåret 2021 blev ingen incitamentsaflønning tilbagekrævet.

4.7 Vederlag | Sammenligningsoplysninger

Udviklingen i vederlaget for Bestyrelsen og Direktionen over de seneste regnskabsår er opsummeret i skemaet nedenfor.

Skema 9 | Sammenligning af vederlag og Selskabets resultater over de seneste 2 regnskabsår

	2021	2020	2021 vs. 2020 (annualiseret)
Finansielle resultater			
Selskabets nettoresultat før skat	-21.787.000	-287.150.000	265.363.000
Selskabets nettoresultat efter skat	-27.211.000	-227.135.000	199.924.000
Koncernens nettoresultat før skat	105.914.000	-288.963.000	394.877.000
Koncernens nettoresultat efter skat	67.212.000	-229.354.000	296.566.000
Direktion			
Jan Harrit, Adm. direktør (koncern-direktør)	4.326.000	3.007.000	1.319.000
Lars Bo Jeppesen, direktør (fratrådt 31. maj 2021)	4.687.000	2.871.000	806.591
Bestyrelse			
Bo Rygaard, Formand (fratrådt 19. april 2021)	428.000	1.400.000	0
Allan Linneberg-Agerholm, Formand (tiltrådt 19. april 2021)	1.439.000	0	
Henrik Møgelmoose, Næstformand	375.000	328.000	47.000
Benny Peter Olsen, Bestyrelsesmedlem	125.000	113.000	12.000
Hans Jacob Carstensen, Bestyrelsesmedlem	325.000	293.000	32.000
William Vitved Kvist, Bestyrelsesmedlem	2.475.000	113.000	2.362.000
Erik Jensen Skjærbæk, Bestyrelsesmedlem	125.000	113.000	12.000
Gert Petersen, Bestyrelsesmedlem	150.000	135.000	15.000
Karl Peter Korsgaard Sørensen, Tidl. bestyrelsesmedlem	42.000	113.000	12.000
Klaus Gad, Bestyrelsesmedlem	83.000	0	
Gennemsnitligt vederlag for Medarbejdere (FTE)			
Medarbejdere i selskabet	1.021.475	1.235.424	-213.950
Medarbejdere i koncernen	626.254	690.399	-64.145

Skema 10 | Sammenligning af vederlag og Selskabets resultater mellem 2020 og 2019

	2020	2019	2020 vs. 2019 (annualiseret)
Finansielle resultater			
Selskabets nettoresultat før skat	-287.150.000	134.640.000	-421.790.000
Selskabets nettoresultat efter skat	-227.135.000	124.769.000	-351.904.000
Koncernens nettoresultat før skat	-288.963.000	75.020.000	-363.983.000
Koncernens nettoresultat efter skat	-229.354.000	52.285.000	-281.639.000
Direktion			
Jan Harrit, Adm. direktør (koncerndirektør)	3.007.000	2.977.000	30.000
Lars Bo Jeppesen, direktør	2.871.000	0	
Bestyrelse			
Bo Rygaard, Formand	1.400.000	1.400.000	0
Henrik Møgelmoose, Næstformand	328.000	300.000	28.000
Benny Peter Olsen, Bestyrelsesmedlem	113.000	125.000	-12.000
Hans Jacob Carstensen, Bestyrelsesmedlem	293.000	122.000	-32.000
William Vitved Kvist, Bestyrelsesmedlem	113.000	47.000	-12.000
Erik Jensen Skjærbæk, Bestyrelsesmedlem	113.000	125.000	-12.000
Gert Petersen, Bestyrelsesmedlem	135.000	75.000	-12.000
Karl Peter Korsgaard Sørensen, Bestyrelsesmedlem	113.000	125.000	-12.000
Niels-Christian Holmstrøm, Tidl. bestyrelsesmedlem	0	75.000	
Finn L. Meyer, Tidl. bestyrelsesmedlem	0	203.000	
Gennemsnitligt vederlag for Medarbejdere (FTE)			
Medarbejdere i selskabet	1.235.424	997.524	237.900
Medarbejdere i koncernen	690.399	594.367	96.032

5 Overensstemmelse med Vederlagspolitikken

Bestyrelsesmedlem William Vitved Kvist har primo 2021 varetaget det overordnede sportslige ansvar for F.C. København og fra medio 2021 fungeret som sparringspartner for den sportslige ledelse i F.C. København. William Vitved Kvist har modtaget et honorar herfor på i alt kr. 2.350.000.

Bestyrelsen besluttede i august 2021, at bestyrelsesformand Allan Linneberg-Agerholm i en midlertidig periode (indtil udgangen af 2021) skulle varetage den daglige ledelse for den strategiske udvikling og de operationelle og kommercielle forhold vedrørende den forretningsmæssige udvikling i segmentet F.C. København & Stadion. Allan Linneberg-Agerholm har modtaget et honorar herfor på kr. 467.000. Bestyrelsen påså i den midlertidige periode, at bestyrelsen bevarede sin uafhængige overordnede ledelse og kontrolfunktion i overensstemmelse med Anbefalingerne for god Selskabsledelse.

Vederlaget for Direktionen for regnskabsåret 2021 stemmer overens med retningslinjerne i Vederlagspolitikken.

Der foreligger ingen afvigelse eller fravigelse fra retningslinjerne foreskrevet af Vederlagspolitikken.

6 Ledelsespåtegning

Bestyrelsen har dags dato behandlet og godkendt vederlagsrapporten for regnskabsåret 2021 for PARKEN Sport & Entertainment A/S.

Vederlagsrapporten aflægges i overensstemmelse med selskabslovens § 139 b.

Vederlagsrapporten indstilles til vejledende afstemning på generalforsamlingen.

København, den 3. marts 2022

Bestyrelsen

Allan Linneberg-Agerholm
(formand)

Henrik Møgelmoose
(næstformand)

Hans Jacob Carstensen

William Kvist

Benny Olsen

Gert Petersen

Erik Skjærbæk

Klaus Gad

7 Den uafhængige revisors erklæring om selskabets vederlagsrapport

Til kapitalejerne i PARKEN Sport & Entertainment A/S

Vi har undersøgt, om vederlagsrapporten for PARKEN Sport & Entertainment A/S for perioden 1. januar – 31. december 2021 indeholder de oplysninger, som er krævet i henhold til selskabslovens § 139 b, stk. 3.

Vores konklusion i erklæringen udtrykkes med høj grad af sikkerhed.

Bestyrelsens ansvar for vederlagsrapporten

Bestyrelsen har ansvaret for udarbejdelsen af vederlagsrapporten i overensstemmelse med selskabslovens § 139 b, stk. 3.

Bestyrelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som bestyrelsen anser for nødvendig for at udarbejde vederlagsrapporten uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Revisors uafhængighed og kvalitetsstyring

Vi er uafhængige af selskabet i overensstemmelse med Internationale retningslinjer for revisorers etiske adfærd udgivet af International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA Code) sammen med de etiske krav i love og regulering, der er gældende i Danmark, og vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code, der bygger på de grundlæggende principper om integritet, objektivitet, faglig kompetence og fornøden omhu, fortrolighed og professionel adfærd.

PricewaterhouseCoopers er underlagt international standard om kvalitetsstyring, ISQC 1, og anvender således et omfattende kvalitetsstyringssystem, herunder dokumenterede politikker og procedurer vedrørende overholdelse af etiske krav, faglige standarder og gældende krav i lov og øvrig regulering.

Revisors ansvar

Vores ansvar er at udtrykke en konklusion om vederlagsrapporten på grundlag af vores undersøgelser. Vi har udført vores undersøgelser i overensstemmelse med ISAE 3000 Andre erklæringer med sikkerhed end revision eller review af historiske finansielle oplysninger og yderligere krav ifølge dansk revisorlovgivning med henblik på at opnå høj grad af sikkerhed for vores konklusion.

Som led i vores undersøgelser har vi kontrolleret, om vederlagsrapporten indeholder de oplysninger, som er krævet i henhold til selskabslovens § 139 b, stk. 3, punkt 1 – 6, om aflønningen til hvert enkelt medlem af bestyrelsen og direktionen.

Det er vores opfattelse, at de udførte undersøgelser giver et tilstrækkeligt grundlag for vores konklusion. Vores undersøgelser har ikke omfattet handlinger med henblik på at efterprøve nøjagtigheden og fuldstændigheden af de i vederlagsrapporten anførte oplysninger, og vi udtrykker derfor ikke nogen konklusion herom.

Konklusion

Det er vores opfattelse, at vederlagsrapporten i alle væsentlige henseender indeholder de oplysninger, som er krævet i henhold til selskabslovens § 139 b, stk. 3.

København, 3. marts 2022

PricewaterhouseCoopers

Statsautoriseret Revisionspartnerselskab

CVR nr. 33 77 12 31

Gert Fisker Tomczyk
Statsautoriseret revisor
mne9777

Flemming Eghoff
Statsautoriseret revisor
mne30221