

## **PARKEN Sport & Entertainment A/S**

### **2021 - Kønsmæssig sammensætning af ledelsen, jf. Årsregnskabsloven § 99b**

PARKEN Sport & Entertainment A/S har i henhold til årsregnskabslovens § 99b udarbejdet en redegørelse for kønsmæssig sammensætning, for regnskabsåret 2021 og offentliggjort denne på koncernens hjemmeside: [filer.parken.dk/2021-KoensmaessigSammensaetning-PSE.pdf](http://filer.parken.dk/2021-KoensmaessigSammensaetning-PSE.pdf)

Redegørelsen er en bestanddel af selskabets ledelsesberetning.

#### **Politik**

Koncernen tolererer ikke nogen form for diskrimination, og finder, at en balanceret kønsfordeling i ledelsen og blandt medarbejderne, styrker virksomhedens kultur og performance. Omfattet af politikken er medarbejdere med personale- og/eller budgetansvar.

Konkret har Koncernen sat sig som mål at øge andelen af kvinder på øvrige ledelsesniveauer under bestyrelsen til 40 %. Kønsfordelingen på koncernens øvrige ledelsesniveauer var i 2021 7/32 (22% kvinder / 78% mænd).

Koncernen tilbyder lige muligheder for mandlige og kvindelige medarbejdere, der ønsker at gøre karriere i virksomheden. Det indbefatter bl.a. betalt efteruddannelse, årlige udviklingssamtaler og særligt fokus på at sikre, at kvindelige mellemledere deler erfaringer og søger inspiration såvel med hinanden som i netværk på tværs af koncernen og andre virksomheder.

#### **Måltal for øverste ledelsesorgan, bestyrelsen**

PARKEN Sport & Entertainment A/S havde som mål, at senest i 2023 skulle minimum 40 % af de generalforsamlingsvalgte medlemmer af bestyrelsen udgøres af det underrepræsenterede køn.

PARKEN Sport & Entertainment A/S har i 2021 haft en generalforsamlingsvalgt bestyrelse bestående af 6 mænd og 0 kvinder. På selskabets generalforsamling blev der ikke valgt kvinder til medlem af bestyrelsen, hvorfor målet ikke blev nået i 2021.

Henset til, at den nuværende sammensætning af bestyrelsen, er målsætningen ændret til at senest i 2025 skal minimum 20 % af de generalforsamlingsvalgte medlemmer af bestyrelsen udgøres af det underrepræsenterede køn.

3. marts 2022