



**Vederlagsrapport for regnskabsåret 2022**

# Vederlagsrapport for regnskabsåret 2022 for PARKEN Sport & Entertainment A/S

CVR nr. 15 10 77 07

## Indhold

1	Indledning .....	3
2	Oversigt   Ændringer i bestyrelse og direktion .....	4
3	Vederlag   Bestyrelse .....	5
3.1	Fast årligt honorar .....	5
4	Vederlag   Direktion .....	7
4.1	Fast grundløn .....	8
4.2	Pensionsbidrag .....	8
4.3	Variabel aflønning (årlig kontant bonus samt langsigtede ordninger) .....	9
4.4	Opsigelses- og fratrædelsesgodtgørelse .....	10
4.5	Ikke-monetære goder .....	10
4.6	Claw-back .....	10
4.7	Vederlag   Sammenligningsoplysninger .....	11
5	Overensstemmelse med Vederlagspolitikken .....	12
6	Ledelsespåtegning .....	13
7	Den uafhængige revisors erklæring om selskabets vederlagsrapport .....	14

## 1 Indledning

Denne vederlagsrapport ("**Vederlagsrapporten**") indeholder en oversigt over det samlede vederlag, som hvert medlem af bestyrelsen ("**Bestyrelse**") og direktionen ("**Direktion**") i PARKEN Sport & Entertainment A/S, CVR-nummer 15 10 77 07, ("**Selskabet**") har eller vil modtage for regnskabsåret 2022. Direktionen inkluderer de medlemmer af Selskabets direktion, der er registreret hos Erhvervsstyrelsen.

Bestyrelsens og Direktionens vederlag i det afsluttende regnskabsår er blevet tildelt i overensstemmelse med Selskabets vederlagspolitik, der blev godkendt på den ordinære generalforsamling den 20. april 2020, og som er tilgængelig på Selskabets hjemmeside, [www.parken.dk](http://www.parken.dk) ("**Vederlagspolitikken**").

Det overordnede formål med vederlaget er at tiltrække, motivere og fastholde kvalificerede medlemmer af Bestyrelsen og Direktionen og at ensrette Bestyrelsens og Direktionens interesser med Selskabet og aktionærers interesser. I den forbindelse bør vederlaget bidrage til at fremme forretningsstrategien, langsigtede interesser, bæredygtighed og værdiskabelse i Selskabet ved at understøtte Selskabets langsigtede og kortsigtede mål.

Oplysningerne indeholdt i Vederlagsrapporten indgår i den reviderede årsrapport for regnskabsåret 2022, der er tilgængelige på Selskabets hjemmeside, [www.parken.dk](http://www.parken.dk).

Den vejledende afstemning om godkendelse af Vederlagsrapporten for regnskabsåret 2021 på Selskabets ordinære generalforsamling den 21. april 2022 gav ikke anledning til ændringer.

Alle oplyste beløb er brutto og angivet i DKK.

## **2      Oversigt | Ændringer i bestyrelse og direktion**

Hans Jacob Carstensen havde meddelt, at han ikke genopstillede til bestyrelsen på Selskabets ordinære generalforsamling den 21. april 2022. Michael Stenskrog valgtes til nyt medlem af bestyrelsen. Der har derudover ikke været ændringer i bestyrelsens sammensætning.

Pr. 1. januar 2022 tiltrådte Jacob Lauesen som direktør i Selskabet med ansvar for de kommercielle aktiviteter i F.C. København samt de operationelle forhold, herunder drift og hospitality, vedrørende PARKEN Stadion. Direktionen i Selskabet består af koncerndirektør Jan Harrit og direktør Jacob Lauesen.

### 3 Vederlag | Bestyrelse

Bestyrelsens vederlag består af et fast honorar uden tillæg af variabel aflønning.

Bestyrelsens vederlag for den kommende valgperiode skal godkendes af den ordinære generalforsamling under et særskilt punkt på dagsordenen.

Forslag til Bestyrelsens vederlag skal være indeholdt i indkaldelsen til den ordinære generalforsamling.

Bestyrelsens samlede vederlag for regnskabsåret 2022 vurderes at være i overensstemmelse med Vederlagspolitikken, idet det alene består af et fast honorar. Vederlaget til Bestyrelsen vurderes tillige at stemme overens med vederlaget til bestyrelsesmedlemmer i sammenlignelige børsnoterede selskaber.

#### 3.1 Fast årligt honorar

Bestyrelsens medlemmer modtager vederlag i form af et fast årligt honorar, som godkendes af generalforsamlingen.

Alle medlemmer af Bestyrelsen, som samtidig er medlemmer af revisionsudvalg og/eller vederlagsudvalg, modtager et yderligere fast honorar som vederlag for deres udvalgsarbejde. Størrelsen på det faste udvalgshonorar afhænger af kompetencerne, indsatsen og arbejdsomfanget, som kræves af medlemmerne af de enkelte udvalg.

Der kan herudover udbetales et skønsmæssigt kontant vederlag for ad-hoc arbejde. Udgifter i forbindelse med bestyrelsesmøder og udvalgsmøder, samt rejseudgifter m.v. afholdt i Selskabets interesse, refunderes efter regning.

Der gælder ingen særlige fastholdelses- eller fratrædelsesordninger for bestyrelsesmedlemmerne.

Ingen medlemmer af Bestyrelsen modtager aktiebaseret incitamentsaflønning, andet variabelt vederlag eller pensionsbidrag.

Følgende honorarer for regnskabsåret 2022 blev godkendt på den ordinære generalforsamling den 21. april 2022:

	Bestyrelse	Revisionsudvalg	Vederlagsudvalg
Medlem	DKK 125.000 (basishonorar)	DKK 75.000	DKK 25.000
Formand	DKK 1.400.000 (basishonorar)	DKK 200.000 + ordinært bestyrelseshonorar	

Specifikation af honorar for Bestyrelsen 2022:

Skema 1   Bestyrelsens vederlag for regnskabsåret 2022								
Navn og stilling	Årligt honorar	Revisionsudvalg	Vederlagsudvalg	Godtgørelser	Goder	Adhoc/ekstraordinært honorar	Datterselskaber	Samlet vederlag
Allan Linneberg-Agerholm, Formand	1.400.000	0	0	0	0	117.000 <sup>1</sup>	0	1.517.000
Henrik Møgelmoose, Næstformand, medlem af revisionsudvalg og vederlagsudvalg	125.000	75.000	25.000	0	0	0	150.000 <sup>2</sup>	375.000
Benny Peter Olsen, Bestyrelsesmedlem	125.000	0	0	0	0	0	0	125.000
Hans Jacob Carstensen, Bestyrelsesmedlem og formand for revisionsudvalget (fratrådt 21. april 2022)	62.000	100.000	0	0	0	0	0	162.000
Klaus Gad, Bestyrelsesmedlem	125.000	0	0	0	0	0	0	125.000
William Vitved Kvist, Bestyrelsesmedlem	125.000	0	0	0	0	750.000 <sup>3</sup>	0	875.000
Erik Jensen Skjærbæk, Bestyrelsesmedlem	125.000	0	0	0	0	0	0	125.000
Gert Petersen, Bestyrelsesmedlem, medlem af vederlagsudvalg	125.000	0	25.000	0	0	0	0	150.000
Michael Stenskrog, Bestyrelsesmedlem og formand for revisionsudvalget (tiltrådt 21. april 2022)	63.000	100.000	0	0	0	0	0	163.000
<b>Total</b>	<b>2.275.000</b>	<b>275.000</b>	<b>50.000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>867.000</b>	<b>150.000</b>	<b>3.617.000</b>

<sup>1</sup> Honoraret relaterer sig til varetage den daglige ledelse for den strategiske udvikling og de operationelle og kommercielle forhold vedrørende den forretningsmæssige udvikling i segmentet F.C. København & Stadion i januar 2022.

<sup>2</sup> Honoraret relaterer sig til bestyrelsesarbejde som formand for Lalandia Søndervig A/S, men betales af Selskabet.

<sup>3</sup> William Vitved Kvist har frem til oktober 2022 fungeret som sparringspartner for den sportslige ledelse i F.C. København.

#### 4 Vederlag | Direktion

For at tiltrække og fastholde ledelsesmæssig kompetence er elementerne i Direktionens aflønning fastlagt under hensyntagen til Direktionens arbejdsopgaver og værdiskabelse, samt under hensyntagen til, at vederlæggelsen til enhver tid er attraktiv og konkurrencedygtig. Dette med henblik på, at Selskabet kan tiltrække og fastholde en kompetent direktion.

Medlemmer af Direktionen kan også få tildelt visse ikke-monetære goder, herunder firmabil og andre sædvanlige ikke-monetære personalegoder såsom forsikring, aviser, telefon og internetadgang som godkendt af Bestyrelsen.

Direktionens ansættelsesvilkår og vederlag aftales mellem det pågældende medlem af Direktionen og Bestyrelsen baseret på forslag fra vederlagsudvalget. Den ordinære opsigelsesperiode fra Selskabets side kan ikke overstige 12 måneder.

Direktionens samlede vederlag for regnskabsåret 2022 vurderes at være i overensstemmelse med Vederlagspolitikken idet det består af følgende faste og variable vederlagskomponenter:

- a) fast grundløn,
- b) pensionsbidrag,
- c) variabel aflønning, herunder årlig kontant bonus og langsigtede bonusordninger,
- d) vederlag i opsigelsesperioden, og
- e) sædvanlige personalegoder.

Direktionens variable aflønning kan ikke bestå i tildeling af warrants og/eller aktieoptioner.

Valget af disse komponenter bidrager til en velbalanceret vederlagspakke, der reflekterer (i) individuelle resultater og ansvar hos medlemmerne af Direktionen i relation til etablerede målsætninger for både kort- og langsigtede perioder, og (ii) Selskabets samlede resultat. Vederlagskomponenterne skal kunne fastholde og motivere en kompetent Direktion, der kan fremme aktionærernes og Selskabets interesser samt fremme og sikre, at beslutninger træffes på et risikoafvejnet grundlag og med udgangspunkt i en langsigtet adfærd, der er i overensstemmelse med Selskabets strategi.

Direktionens bonusordning bidrager til Selskabets langsigtede mål ved at tildele Direktionen kontant bonus, som er betinget af opnåelse af nærmere aftalte økonomiske, forretningsmæssige og ledelsesmæssige målsætninger for den pågældende direktør. Kriterierne skal belønne indfrielsen af opstillede målsætninger inden for den enkeltes ansvarsområde, og kriterierne skal virke fremmende for indfrielse af Bestyrelsens og aktionærernes forventninger til Direktionen.

Målene for den variable aflønning kan strække sig over en længere årrække, hvis dette findes hensigtsmæssigt. Direktionens variable aflønning skal bestå i udbetaling af en kontant bonus ved indfrielse af de opstillede målsætninger.

Direktionsmedlemmernes ansættelsesvilkår og vederlag aftales individuelt mellem et direktionsmedlem og Bestyrelsen.

## Skema 2 | Direktionens vederlag for regnskabsåret 2022 (alle tal angivet i DKK)

Navn og stilling	Fast vederlag		Variabelt vederlag		Totalt vederlag	Forholdsmæssig andel mellem fast og variabelt vederlag
	Grundløn m.v.	Pensionsbidrag	Kontant bonus (baseret på realisering af KPI'er)	Kontant bonus (Projektorienteret)		
Jan Harrit, Koncerndirektør	2.432.000	279.000	1.050.000	720.000	4.481.000	60 % / 40 %
Jacob Lauesen, Direktør	2.100.000	92.000	1.050.000	0	3.242.000	68 % / 32 %
<b>Total</b>	<b>4.532.000</b>	<b>371.000</b>	<b>2.100.000</b>	<b>720.000</b>	<b>7.723.000</b>	

### 4.1 Fast grundløn

Den faste grundløn honorerer Direktionen for det daglige arbejde og skal sikre en velafbalanceret overordnet vederlagspakke. Den faste grundløn for Direktionen vurderes at være i overensstemmelse med markedspraksis og baseret på det enkelte medlems ansvar og resultater.

### 4.2 Pensionsbidrag

For Direktionen aftales individuelle pensionsordninger.



### 4.3 Variabel aflønning (årlig kontant bonus samt langsigtede ordninger)

I overensstemmelse med Vederlagspolitikken modtager Direktionen ud over den faste grundløn tillige en variabel aflønning. Formålet med den variable aflønning er at honorere Direktionen for opnåelse af fastlagte økonomiske, forretningsmæssige og ledelsesmæssige målsætninger for den pågældende direktør, der alle er i Selskabets og aktionærernes interesse.

Direktionens kontante bonusordning bidrager til Selskabets langsigtede mål ved at tildele Direktionen kontant bonus betinget af, hvorvidt en række opstillede målsætninger for det pågældende direktionsmedlem opfyldes ("on target bonus").

For Direktionens kontante bonus gælder følgende:

- Den aftalte kontante bonus udbetales med 100 % af den fastsatte "on target bonus", såfremt de fastsatte bonusparametre opnås. Hvis der er en positiv afvigelse af bonusparametrene, kan den kontante bonus stige til maksimalt 150 % af den fastsatte "on target bonus". Er der derimod en negativ afvigelse af bonusparametrene kan dette medføre et fald i den kontante bonus på 50 % af den fastsatte "on target bonus". Såfremt en given bundgrænse ikke opnås, bortfalder den kontante bonus i sin helhed.
- Den kontante bonus kan for det enkelte direktionsmedlem maksimalt udgøre 90 % af det pågældende medlems grundløn for det pågældende år.
- Bonusparametrene, der indgår i den kontante bonus, fastsættes år for år for den kommende måleperiode.

Bestyrelsen har i overensstemmelse med Vederlagspolitikken derudover tildelt koncerndirektør Jan Harrit en projektorienteret kontant bonusordning for realisering af større nye Lalandia projekter. Denne projektorienterede kontante bonusordning skal medvirke til at udvikle Selskabet over en årrække og fremme konkrete forretningsgrene til fordel for Selskabet og dets aktionærer. Den kontante bonus kan strække sig over en længere årrække, men opgøres og udbetales årligt baseret på realiseringen af specifikke mål fastsat i den projektorienterede kontante bonusordning opnået i det forløbne år. Den ovenfor fastsatte begrænsning for størrelsen af den kontante bonus er ikke gældende ved denne projektorienterede bonusordning.

Bestyrelsen har ved udformning af bonusordning til direktionen fastsat retningslinjer for håndtering af bonus i tilfælde af opsigelse af en direktør eller ved direktørens egen opsigelse.

Bonusberegningsprincipperne og bonusparametrene kan i overensstemmelse med Vederlagspolitikken fraviges diskretionært af Bestyrelsen i forbindelse med endelig beslutning om udbetaling af "on target bonus" i forhold til håndtering af særlige poster og transferindtægter i årsrapporten.

I regnskabsåret 2022 blev der i alt optjent et totalt kontant bonusbeløb på DKK 2.820.000 til Direktionen.

### Skema 3 | 2022 KPI for kontant bonus til Direktionen (alle tal angivet i DKK)

Navn og stilling	Beskrivelse af KPI	Relativ vægtning af KPI'er	Opnåelse af resultat	Kontant bonus opnået
Jan Harrit, Koncerndirektør	Omsætning	18%	Opnået	200.000
	EBIT	64%	Opnået	700.000
	Gæstetilfredshed	18%	Delvist opnået	150.000
Jacob Lauesen, Direktør	Omsætning, F.C. København (kommercielt)	30%	Opnået	315.000
	EBIT, F.C. København (kommercielt)	30%	Opnået	315.000
	Omsætning, sæsonkort	10%	Opnået	105.000
	Omsætning, Fanshop	10%	Opnået	105.000
	Omsætning, Sponsorater	10%	Opnået	105.000
	Omsætning, billetsalg	10%	Opnået	105.000
<b>Total</b>				<b>2.100.000</b>

### Skema 4 | 2022 KPI for kontant bonus til Direktionen - projektorienteret (alle tal angivet i DKK)

Navn og stilling	Beskrivelse af KPI	Opnåelse af resultat	Kontant bonus opnået
Jan Harrit, Koncerndirektør	Overholdelse af anlægsbudget i Lalandia Søndervig.	Overholdt med 92,2 %	720.000

#### 4.4 Opsigelses- og fratrædelsesgodtgørelse

Ansættelseskontrakter med medlemmer af Direktionen er løbende (dvs. uden et fastsat ophør) og er underlagt en maksimal opsigelsesperiode på 12 måneder fra Selskabets side. Der er ikke fastsat nærmere principper for fastlæggelse af evt. fratrædelsesgodtgørelse.

#### 4.5 Ikke-monetære goder

Direktionen kan modtage sædvanlige personalegoder som fri bil (specificeret i skema), fri telefoni, bredbåndsoptagning i hjemmet, avisabonnement m.v.

#### 4.6 Claw-back

Såfremt den kontante bonus, aktiebaserede instrumenter eller anden variabel aflønning er tildelt et medlem af Direktionen på grundlag af oplysninger eller regnskaber, som efterfølgende viser sig at være urigtige, kan Selskabet forlange hel eller delvis tilbagebetaling af den del af den variable aflønning, som er tildelt på grundlag af sådanne oplysninger.

I regnskabsåret 2022 blev ingen incitamentsaflønning tilbagekrævet.

#### 4.7 Vederlag | Sammenligningsoplysninger

Udviklingen i vederlaget for Bestyrelsen og Direktionen over de seneste regnskabsår er opsummeret i skemaet nedenfor.

<b>Skema 5   Sammenligning af vederlag og Selskabets resultater over de seneste 3 regnskabsår</b>					
	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2022 vs. 2021 (annualiseret)</b>	<b>2021 vs. 2020 (annualiseret)</b>	<b>2020 vs. 2019 (annualiseret)</b>
<b>Finansielle resultater</b>					
Selskabets nettoresultat før skat	148.559.000	-21.787.000	170.346.000	265.363.000	-421.790.000
Selskabets nettoresultat efter skat	109.222.000	-27.211.000	136.433.000	199.924.000	-351.904.000
Koncernens nettoresultat før skat	263.727.000	105.914.000	157.813.000	394.877.000	-363.983.000
Koncernens nettoresultat efter skat	190.908.000	67.212.000	123.696.000	296.566.000	-281.639.000
<b>Direktion</b>					
Jan Harrit, Koncerndirektør	4.481.000	4.326.000	155.000	1.319.000	30.000
Lars Bo Jeppesen, Direktør (fratrådt 31. maj 2021)	0	4.687.000	0	806.591	2.871.000
Jacob Lauesen, Direktør	3.242.000	0	3.242.000	0	0
<b>Bestyrelse</b>					
Bo Rygaard, Formand (fratrådt 19. april 2021)	0	428.000	0	0	0
Allan Linneberg-Agerholm, Formand (tiltrådt 19. april 2021)	1.517.000	1.439.000	117.000	467.000	0
Henrik Møgelmoose, Næstformand	375.000	375.000	0	47.000	28.000
Benny Peter Olsen, Bestyrelsesmedlem	125.000	125.000	0	12.000	-12.000
Hans Jacob Carstensen, Bestyrelsesmedlem	162.000	325.000	0	32.000	-32.000

William Vitved Kvist, Bestyrelsesmedlem	875.000	2.475.000	750.000	2.362.000	-12.000
Erik Jensen Skjærbæk, Bestyrelsesmedlem	125.000	125.000	0	12.000	-12.000
Gert Petersen, Bestyrelsesmedlem	150.000	150.000	0	15.000	-15.000
Karl Peter Korsgaard Sørensen, Tidl. bestyrelsesmedlem	0	42.000	0	12.000	0
Klaus Gad, Bestyrelsesmedlem	125.000	83.000	0	0	0
Michael Stenskrog, Bestyrelsesmedlem	163.000	0	0	0	0
<b>Gennemsnitligt vederlag for Medarbejdere (FTE)</b>					
Medarbejdere i selskabet	1.313.189	1.021.475	291.714	-213.950	237.900
Medarbejdere i koncernen	685.217	626.254	58.962	-64.145	96.032

#### Overensstemmelse med Vederlagspolitikken

Bestyrelsesmedlem William Vitved Kvist har frem til oktober 2022 fungeret som sparringspartner for den sportslige ledelse i F.C. København. William Vitved Kvist har modtaget et honorar herfor på i alt kr. 750.000.

Bestyrelsen besluttede i august 2021, at bestyrelsesformand Allan Linneberg-Agerholm i en midlertidig periode skulle varetage den daglige ledelse for den strategiske udvikling og de operationelle og kommercielle forhold vedrørende den forretningsmæssige udvikling i segmentet F.C. København & Stadion. Allan Linneberg-Agerholm har i 2022 modtaget et honorar herfor på kr. 117.000. Bestyrelsen påså i den midlertidige periode, at bestyrelsen bevarede sin uafhængige overordnede ledelse og kontrolfunktion i overensstemmelse med Anbefalingerne for god Selskabsledelse.

Vederlaget for Direktionen for regnskabsåret 2022 stemmer overens med retningslinjerne i Vederlagspolitikken.

Der foreligger ingen afvigelse eller fravigelse fra retningslinjerne foreskrevet af Vederlagspolitikken.

## **5 Ledelsespåtegning**

Bestyrelsen har dags dato behandlet og godkendt vederlagsrapporten for regnskabsåret 2022 for PARKEN Sport & Entertainment A/S.

Vederlagsrapporten aflægges i overensstemmelse med selskabslovens § 139 b.

Vederlagsrapporten indstilles til vejledende afstemning på generalforsamlingen.

København, den 3. marts 2023

### **Bestyrelsen**

Allan Linneberg-Agerholm  
(formand)

Henrik Møgellose  
(næstformand)

Michael Stenskrog

William Kvist

Benny Olsen

Gert Petersen

Erik Skjærbæk

Klaus Gad

## **6 Den uafhængige revisors erklæring om selskabets vederlagsrapport**

Til kapitalejerne i PARKEN Sport & Entertainment A/S

Vi har undersøgt, om vederlagsrapporten for PARKEN Sport & Entertainment A/S for perioden 1. januar – 31. december 2022 indeholder de oplysninger, som er krævet i henhold til selskabslovens § 139 b, stk. 3.

Vores konklusion i erklæringen udtrykkes med høj grad af sikkerhed.

### *Bestyrelsens ansvar for vederlagsrapporten*

Bestyrelsen har ansvaret for udarbejdelsen af vederlagsrapporten i overensstemmelse med selskabslovens § 139 b, stk. 3.

Bestyrelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som bestyrelsen anser for nødvendig for at udarbejde vederlagsrapporten uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

### *Revisors uafhængighed og kvalitetsstyring*

Vi er uafhængige af selskabet i overensstemmelse med Internationale retningslinjer for revisorers etiske adfærd udgivet af International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA Code) sammen med de etiske krav i love og regulering, der er gældende i Danmark, og vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code, der bygger på de grundlæggende principper om integritet, objektivitet, faglig kompetence og fornøden omhu, fortrolighed og professionel adfærd.

PricewaterhouseCoopers er underlagt international standard om kvalitetsstyring, ISQC 1, og anvender således et omfattende kvalitetsstyringssystem, herunder dokumenterede politikker og procedurer vedrørende overholdelse af etiske krav, faglige standarder og gældende krav i lov og øvrig regulering.

### *Revisors ansvar*

Vores ansvar er at udtrykke en konklusion om vederlagsrapporten på grundlag af vores undersøgelser. Vi har udført vores undersøgelser i overensstemmelse med ISAE 3000 Andre erklæringer med sikkerhed end revision eller review af historiske finansielle oplysninger og yderligere krav ifølge dansk revisorlovgivning med henblik på at opnå høj grad af sikkerhed for vores konklusion.

Som led i vores undersøgelser har vi kontrolleret, om vederlagsrapporten indeholder de oplysninger, som er krævet i henhold til selskabslovens § 139 b, stk. 3, punkt 1 – 6, om aflønningen til hvert enkelt medlem af bestyrelsen og direktionen.

Det er vores opfattelse, at de udførte undersøgelser giver et tilstrækkeligt grundlag for vores konklusion. Vores undersøgelser har ikke omfattet handlinger med henblik på at efterprøve nøjagtigheden og fuldstændigheden af de i vederlagsrapporten anførte oplysninger, og vi udtrykker derfor ikke nogen konklusion herom.

*Konklusion*

Det er vores opfattelse, at vederlagsrapporten i alle væsentlige henseender indeholder de oplysninger, som er krævet i henhold til selskabslovens § 139 b, stk. 3.

København, 3. marts 2023

**PricewaterhouseCoopers**

Statsautoriseret Revisionspartnerselskab

CVR nr. 33 77 12 31

Anders Stig Lauritsen  
Statsautoriseret revisor  
mne32800

Flemming Eghoff  
Statsautoriseret revisor  
mne30221