

PARKEN SPORT & ENTERTAINMENT A/S, CVR-NR.: 15 10 77 07

INDKALDELSE TIL ORDINÆR GENERALFORSAMLING I PARKEN SPORT & ENTERTAINMENT A/S

Bestyrelsen for PARKEN Sport & Entertainment A/S indkalder herved i henhold til vedtægternes § 4 selskabets aktionærer til ordinær generalforsamling, der finder sted:

Torsdag, den 21. april 2022, kl. 14:00 i PARKEN, Øster Allé 50, indgang A O, 2100 København Ø.

Deltagelse i årets ordinære generalforsamling

Den ordinære generalforsamling vil i år blive afviklet med mulighed for fysisk deltagelse fra samtlige aktionærer, der måtte tilmelde sig, da der ikke forventes at være restriktioner eller forsamlingsforbud, der sætter grænser herfor.

For at imødekomme eventuelle aktionærers bekymringer omkring større forsamlinger og risiko for smitte, herunder aktionærers ønske om ikke at deltage fysisk på generalforsamlingen, vil PARKEN Sport & Entertainment A/S dog samtidig live-transmittere generalforsamlingen via webcast på PARKEN Sport & Entertainment A/S' hjemmeside www.parken.dk under Aktionærklub ved brug af brugernavn og adgangskode eller NemID. Generalforsamlingen og transmissionen starter kl. 14.00.

Det vil ikke være muligt at stemme på generalforsamlingens dagsordenspunkter via den live-transmitterede webcast, og alle aktionærer, der følger generalforsamlingen virtuelt og ønsker at stemme på generalforsamlingens dagsordenspunkter, opfordres som følge heraf til at brevstemme eller afgive fuldmagt til bestyrelsen inden generalforsamlingen. Nærmere instrukser herfor følger senere i indkaldelsen.

Såfremt ovennævnte giver anledning til spørgsmål, kan aktionærene kontakte PARKEN Sport & Entertainment A/S' på e-mail til info@parken.dk.

Endvidere opfordres alle til at følge de seneste opdateringer og instruktioner inden generalforsamlingen på PARKEN Sport & Entertainment A/S' hjemmeside www.parken.dk, under Aktionærklub ved brug af brugernavn og adgangskode eller NemID.

-- o --

Dagsordenen til den ordinære generalforsamling i henhold til vedtægternes § 6:

1. Udpegning af dirigent.
2. Bestyrelsens beretning.
3. Forelæggelse af den reviderede årsrapport til godkendelse.
4. Beslutning om anvendelse af overskud i henhold til den godkendte årsrapport.
5. Forslag fra bestyrelse og aktionærer:
 - A. Forslag om vejledende afstemning om godkendelse af den fremlagte vederlagsrapport.
 - B. Forslag fra bestyrelsen om fastsættelse af bestyrelsens honorar for valgperioden 2022/2023.
6. Valg af medlemmer til bestyrelsen.
7. Valg af revisor.
8. Eventuelt.

Ad 1. Udpegning af dirigent

Bestyrelsen vil i henhold til vedtægternes § 9 udpege advokat Philip Nyholm som dirigent.

Ad 4. Beslutning om anvendelse af overskud i henhold til den godkendte årsrapport

Bestyrelsen foreslår, at generalforsamlingen godkender bestyrelsens forslag til disponering af resultatet, der fremgår af den fremlagte reviderede årsrapport.

Ad 5. **Indkomne forslag**

5A. **Forslag om vejledende afstemning om godkendelse af den fremlagte vederlagsrapport.**

I overensstemmelse med Selskabslovens § 139 b og den vedtagne vederlagspolitik har bestyrelsen udarbejdet en vederlagsrapport, der giver et samlet overblik over den aflønning, som de enkelte ledelsesmedlemmer er tildelt i løbet af eller har til gode for regnskabsåret 2021.

Den foreslåede vederlagsrapport er vedlagt som bilag 5A.

Vederlagsrapporten sættes herefter til afstemning.

5B. **Forslag fra bestyrelsen om fastsættelse af bestyrelsens honorar for valgperioden 2022/2023**

Der henvises til det fuldstændige forslag, som er vedlagt som bilag 5B.

Ad 6. **Valg af medlemmer til bestyrelsen**

Følgende er på valg:

Allan Linneberg-Agerholm, formand
Henrik Møgelmoose, næstformand
Hans Jacob Carstensen
William Vitved Kvist
Erik Jensen Skjærbæk
Klaus Gad

Hans Jacob Carstensen har meddelt, at han ikke genopstiller til bestyrelsen. Øvrige bestyrelsesmedlemmer genopstiller. Bestyrelsens kompetencer og ledelseserhverv fremgår af vedlagte bilag 6A.

Bestyrelsen har indstillet Michael Stenskrog til nyt medlem af bestyrelsen. Michael Stenskrogs kompetencer og øvrige ledelseshverv fremgår af vedlagte bilag 6B.

Valg af medlemmer til bestyrelsen vil ske individuelt.

Gert Petersen og Benny Peter Olsen er i henhold til selskabets vedtægter udpeget af henholdsvis KB og B 1903 og er derfor ikke på valg. De øvrige medlemmer vælges af generalforsamlingen.

Ad 7. **Valg af revisor**

Bestyrelsen indstiller genvalg af:
PricewaterhouseCoopers, Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 33 77 12 31
Strandvejen 44
2900 Hellerup

Bestyrelsen indstiller til genvalg af PricewaterhouseCoopers efter indstilling fra selskabets revisionsudvalg. Revisionsudvalget er ikke blevet påvirket af tredjeparter og har ikke været underlagt nogen aftale med en tredjepart, som begrænser generalforsamlingens valg til visse revisorer eller revisionsfirmaer.

-- o --

Vedtagelse af de under dagsordenen stillede forslag kræver simpelt flertal, jf. vedtægternes § 7, 1. afsnit og selskabslovens § 105, dog er afstemningen under punkt 5A alene vejledende, jf. selskabslovens § 139 b, stk. 4.

Følgende materiale vil fra den 22. marts 2022 være tilgængelig på selskabets hjemmeside:

- Indkaldelsen med dagsorden.
- De fuldstændige forslag.
- De dokumenter, der fremlægges på generalforsamlingen herunder den senest reviderede årsrapport.
- Oplysninger om stemme- og kapitalforhold pr. 22. marts 2022.
- Formularer, der skal anvendes ved skriftlig stemmeafgivelse og stemmeafgivelse ved fuldmagt.

Aktionærer kan stille skriftlige spørgsmål til selskabets ledelse om dagsordenen eller dokumenter mv. til brug for generalforsamlingen. Spørgsmål skal sendes til selskabets kontor Per Henrik Lings Allé 2, 2100 København Ø eller på info@parken.dk.

Selskabets aktiekapital udgør på tidspunktet for afholdelse af den ordinære generalforsamling nominelt DKK 197.504.000,00 fordelt på aktier à DKK 20,00 eller multipla heraf. Hvert nominelt aktiebeløb på DKK 20,00 giver én stemme på generalforsamlingen.

En aktionær har alene ret til at deltage i og afgive stemmer på generalforsamlingen i forhold til de aktier, som aktionæren besidder på registreringsdatoen torsdag den 14. april 2022, kl. 23.59.

Adgangskort til generalforsamlingen skal bestilles senest fredag den 15. april 2022, kl. 23.59, via selskabets hjemmeside www.parken.dk, under *Aktionærklub* ved brug af brugernavn og adgangskode eller NemID, eller ved henvendelse til Computershare A/S, Lottenborgvej 26D, 1. sal, 2800 Kgs. Lyngby på e-mail: gf@computershare.dk. Benytter du elektronisk tilmelding, får du øjeblikkelig bekræftelse på tilmeldingen, og adgangskortet fremsendes via mail til den e-mailadresse, der angives i portalen ved tilmeldingen. Såfremt blanket benyttes ved tilmeldingen, vil der ikke blive fremsendt adgangskort, men dette skal afhentes på generalforsamlingen mod fremvisning af ID. Stemmesedler udleveres på generalforsamlingen.

Aktionærer der ønsker at følge generalforsamlingen via den live-transmitterede webcast, kan gøre dette på PARKEN Sport & Entertainment A/S' hjemmeside www.parken.dk under Aktionærklub. Det vil ikke være muligt at stemme på generalforsamlingens dagsordenspunkter via den live-transmitterede webcast. Aktionærerne opfordres derfor til at brevstemme eller stemme via fuldmagt til bestyrelsen inden generalforsamlingen, som nærmere beskrevet nedenfor. Tilmelding til den live-transmitterede webcast foretages ligeledes via www.parken.dk under Aktionærklub,

Såfremt aktionærer er forhindret i at deltage i generalforsamlingen **eller frivilligt vælger ikke at deltage fysisk på generalforsamlingen**, vil selskabets bestyrelse gerne modtage fuldmagt til at afgive de stemmer, der er tilknyttet aktionærens aktier. I så fald skal fuldmagtsblanketten returneres i udfyldt og underskrevet stand, således at den er Computershare A/S, Lottenborgvej 26D, 1. sal, 2800 Kgs. Lyngby, i hænde senest fredag den 15. april 2022, kl. 23.59. Fuldmagtsblanketten findes på selskabets hjemmeside www.parken.dk. Endelig kan fuldmagt afgives elektronisk via selskabets hjemmeside www.parken.dk, under Aktionærklub ved brug af brugernavn og adgangskode eller NemID senest den 15. april 2022, kl. 23.59.

Aktionærer har tillige mulighed for at stemme skriftligt pr. brev. Elektronisk brevstemme kan afgives via selskabets hjemmeside, www.parken.dk ved brug af Nem-ID eller brugernavn og adgangskode. Alternativt kan fysisk brevstemmeblanket rekvireres på selskabets hjemmeside, www.parken.dk, og afsendes pr. brev til selskabet eller Computershare A/S eller ved e-mail til gf@computershare.dk. En brevstemme skal for at bevare sin gyldighed være selskabet eller Computershare A/S i hænde senest kl. 12.00, onsdag den 20. april 2022. En afgivet brevstemme kan ikke tilbagekaldes.

Med venlig hilsen

Bestyrelsen

Bilag 5A



Vederlagsrapport for regnskabsåret 2021

Vederlagsrapport for regnskabsåret 2021 for PARKEN Sport & Entertainment A/S

CVR nr. 15 10 77 07

Indhold

| | | |
|-----|---|----|
| 1 | Indledning | 3 |
| 2 | Oversigt Ændringer i bestyrelse og direktion | 4 |
| 3 | Vederlag Bestyrelse | 5 |
| 3.1 | Fast årligt honorar | 5 |
| 4 | Vederlag Direktion | 9 |
| 4.1 | Fast grundløn | 11 |
| 4.2 | Pensionsbidrag | 11 |
| 4.3 | Variabel aflønning (årlig kontant bonus samt langsigtede ordninger) | 12 |
| 4.4 | Opsigelses- og fratrædelsesgodtgørelse | 14 |
| 4.5 | Ikke-monetære goder | 14 |
| 4.6 | Claw-back | 14 |
| 4.7 | Vederlag Sammenligningsoplysninger | 14 |
| 5 | Overensstemmelse med Vederlagspolitikken | 17 |
| 6 | Ledelsespåtegning | 18 |
| 7 | Den uafhængige revisors erklæring om selskabets vederlagsrapport | 19 |

1 Indledning

Denne vederlagsrapport ("**Vederlagsrapporten**") indeholder en oversigt over det samlede vederlag, som hvert medlem af bestyrelsen ("**Bestyrelse**") og direktionen ("**Direktion**") i PARKEN Sport & Entertainment A/S, CVR-nummer 15 10 77 07, ("**Selskabet**") har eller vil modtage for regnskabsåret 2021 sammenlignet med regnskabsåret 2020. Direktionen inkluderer de medlemmer af Selskabets direktion, der er registreret hos Erhvervsstyrelsen.

Bestyrelsens og Direktionens vederlag i det afsluttende regnskabsår er blevet tildelt i overensstemmelse med Selskabets vederlagspolitik, der er godkendt på den ordinære generalforsamling den 20. april 2020, og som er tilgængelig på Selskabets hjemmeside, www.parken.dk ("**Vederlagspolitikken**").

Det overordnede formål med vederlaget er at tiltrække, motivere og fastholde kvalificerede medlemmer af Bestyrelsen og Direktionen og at ensrette Bestyrelsens og Direktionens interesser med Selskabet og aktionærers interesser. I den forbindelse bør vederlaget bidrage til at fremme forretningsstrategien, langsigtede interesser, bæredygtighed og værdiskabelse i Selskabet ved at understøtte Selskabets langsigtede og kortsigtede mål.

Oplysningerne indeholdt i Vederlagsrapporten indgår i de reviderede årsrapporter for regnskabsårene 2021 og 2020, der er tilgængelige på Selskabets hjemmeside, www.parken.dk.

Den vejledende afstemning om godkendelse af Vederlagsrapporten for regnskabsåret 2020 på Selskabets ordinære generalforsamling den 19. april 2021 gav ikke anledning til ændringer.

Alle oplyste beløb er brutto og angivet i DKK.

2 Oversigt | Ændringer i bestyrelse og direktion

Bo Rygaard og Karl Peter Korsgaard Sørensen havde meddelt, at de ikke genopstillede til bestyrelsen på selskabets ordinære generalforsamling den 19. april 2021. Allan Linneberg-Agerholm og Klaus Gad valgtes til nye medlemmer af bestyrelsen og der har derudover ikke været ændringer i Bestyrelsens sammensætning.

Direktør Lars Bo Jeppesen tilkendegav den 31. maj 2021, at han ønskede at fratræde sin stilling som direktør i PARKEN Sport & Entertainment A/S. Mellem bestyrelsen og Lars Bo Jeppesen blev aftalt, at Lars Bo Jeppesen fratrådte samme dag. Pr. 1. januar 2022 tiltrådte Jacob Lauesen som direktør i PARKEN Sport & Entertainment A/S med ansvar for de kommercielle aktiviteter i F.C. København samt de operationelle forhold, herunder drift og hospitality, vedrørende PARKEN Stadion. Direktionen i PARKEN Sport & Entertainment A/S består herefter af koncerndirektør Jan Harrit og direktør Jacob Lauesen.

3 Vederlag | Bestyrelse

Bestyrelsens vederlag består af et fast honorar uden tillæg af variabel aflønning.

Bestyrelsens vederlag for den kommende valgperiode skal godkendes af den ordinære generalforsamling under et særskilt punkt på dagsordenen.

Forslag til Bestyrelsens vederlag skal være indeholdt i indkaldelsen til den ordinære generalforsamling.

Bestyrelsens samlede vederlag for regnskabsåret 2021 vurderes at være i overensstemmelse med Vederlagspolitikken, idet det alene består af et fast honorar. Vederlaget til Bestyrelsen vurderes tillige at stemme overens med vederlaget til bestyrelsesmedlemmer i sammenlignelige børsnoterede selskaber.

3.1 Fast årligt honorar

Bestyrelsens medlemmer modtager vederlag i form af et fast årligt honorar, som godkendes af generalforsamlingen.

Alle medlemmer af Bestyrelsen, som samtidig er medlemmer af revisionsudvalg og/eller vederlagsudvalg, modtager et yderligere fast honorar som vederlag for deres udvalgsarbejde. Størrelsen på det faste udvalgshonorar afhænger af kompetencerne, indsatsen og arbejdsomfanget, som kræves af medlemmerne af de enkelte udvalg.

Der kan herudover udbetales et skønsmæssigt kontant vederlag for ad-hoc arbejde. Udgifter i forbindelse med bestyrelsesmøder og udvalgsmøder, samt rejseudgifter m.v. afholdt i Selskabets interesse, refunderes efter regning.

Der gælder ingen særlige fastholdelses- eller fratrædelsesordninger for bestyrelsesmedlemmerne.

Ingen medlemmer af Bestyrelsen modtager aktiebaseret incitamentsaflønning, andet variabelt vederlag eller pensionsbidrag.

Følgende honorarer for regnskabsåret 2021 blev godkendt på den ordinære generalforsamling den 19. april 2021:

| | Bestyrelse | Revisionsudvalg | Vederlagsudvalg |
|---------|------------------------------|---|-----------------|
| Medlem | DKK 125.000 (basishonorar) | DKK 75.000 | DKK 25.000 |
| Formand | DKK 1.400.000 (basishonorar) | DKK 200.000 + ordinært bestyrelseshonorar | |

Følgende honorarer for regnskabsåret 2020 blev godkendt på den ordinære generalforsamling den 20. april 2020:

| | Bestyrelse | Revisionsudvalg | Vederlagsudvalg |
|---------|-------------------------------|---|-----------------|
| Medlem | DKK 125.000 (basishonorar) | DKK 75.000 | DKK 25.000 |
| Formand | DKK 1.400.000 ((basishonorar) | DKK 200.000 + ordinært bestyrelseshonorar | |

Specifikation af honorar for Bestyrelsen 2021 og 2020:

| Skema 1 Bestyrelsens vederlag for regnskabsåret 2021 | | | | | | | | |
|--|----------------|-----------------|-----------------|--------------|-------|------------------------------|----------------------|-----------------|
| Navn og stilling | Årligt honorar | Revisionsudvalg | Vederlagsudvalg | Godtgørelser | Goder | Adhoc/ekstraordinært honorar | Datterselskaber | Samlet vederlag |
| Allan Linneberg-Agerholm, Formand (tiltrådt 19. april 2021) | 972.000 | 0 | 0 | 0 | 0 | 467.000 ¹ | 0 | 1.439.000 |
| Bo Rygaard, Formand (fratrådt 19. april 2021) | 428.000 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 428.000 |
| Henrik Møgelmoose, Næstformand, medlem af revisionsudvalg og vederlagsudvalg | 125.000 | 75.000 | 25.000 | 0 | 0 | 0 | 150.000 ² | 375.000 |
| Benny Peter Olsen, Bestyrelsesmedlem | 125.000 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 125.000 |

¹ Honoraret relaterer sig til varetage den daglige ledelse for den strategiske udvikling og de operationelle og kommercielle forhold vedrørende den forretningsmæssige udvikling i segmentet F.C. København & Stadion.

² Honoraret relaterer sig til bestyrelsesarbejde som formand for Lalandia Søndervig A/S, men betales af Selskabet

| | | | | | | | | |
|--|------------------|----------------|---------------|----------|----------|------------------------|----------------|------------------|
| Hans Jacob Carstensen, Bestyrelsesmedlem og formand for revisionsudvalget | 125.000 | 200.000 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 325.000 |
| Klaus Gad, Bestyrelsesmedlem (tiltrådt 19. april 2021) | 83.000 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 83.000 |
| William Vitved Kvist, Bestyrelsesmedlem | 125.000 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2.350.000 ³ | 0 | 2.475.000 |
| Erik Jensen Skjærbæk, Bestyrelsesmedlem | 125.000 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 125.000 |
| Gert Petersen, Bestyrelsesmedlem, medlem af vederlagsudvalg | 125.000 | 0 | 25.000 | 0 | 0 | 0 | 0 | 150.000 |
| Karl Peter Korsgaard Sørensen, Bestyrelsesmedlem (fratrådt 19. april 2021) | 42.000 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 42.000 |
| Total | 2.275.000 | 275.000 | 50.000 | 0 | 0 | 2.817.000 | 150.000 | 5.567.000 |

³ William Vitved Kvist har primo 2021 varetaget det overordnede sportslige ansvar for F.C. København og fra medio 2021 fungerer som sparringspartner for den sportslige ledelse i F.C. København.

Skema 2 | Bestyrelsens vederlag for regnskabsåret 2020

| Navn og stilling | Årligt honorar | Revisionsudvalg | Vederlagsudvalg | Godtgørelser | Goder | Adhoc/ekstraordinært honorar | Datterselskaber | Samlet vederlag |
|---|----------------|-----------------|-----------------|--------------|-------|------------------------------|----------------------|-----------------|
| Bo Rygaard, Formand | 1.400.000 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1.400.000 |
| Henrik Møgellose, Næstformand, medlem af revisionsudvalg og vederlagsudvalg | 113.000 | 68.000 | 22.000 | 0 | 0 | 0 | 125.000 ⁴ | 328.000 |
| Benny Peter Olsen, Bestyrelsesmedlem | 113.000 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 113.000 |
| Hans Jacob Carstensen, Bestyrelsesmedlem og formand for revisionsudvalget | 113.000 | 180.000 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 293.000 |
| William Vitved Kvist, Bestyrelsesmedlem | 113.000 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 113.000 |
| Erik Jensen Skjærbæk, Bestyrelsesmedlem | 113.000 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 113.000 |
| Gert Petersen, Bestyrelsesmedlem, medlem af vederlagsudvalg | 113.000 | 0 | 22.000 | 0 | 0 | 0 | 0 | 135.000 |

⁴ Honorar relaterer sig til bestyrelsesarbejde som formand for Lalandia Søndervig A/S, men betales af Selskabet

| | | | | | | | | |
|---|-----------|---------|--------|---|---|---|---------|------------------|
| Karl Peter Korsgaard Sørensen, Bestyrelsesmedlem | 113.000 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 113.000 |
| Total | 2.191.000 | 248.000 | 44.000 | 0 | 0 | 0 | 125.000 | 2.608.000 |

4 Vederlag | Direktion

For at tiltrække og fastholde ledelsesmæssig kompetence, er elementerne i Direktionens aflønning fastlagt under hensyntagen til Direktionens arbejdsopgaver og værdiskabelse, samt under hensyntagen til, at vederlæggelsen til enhver tid er attraktiv og konkurrencedygtig. Dette med henblik på, at Selskabet kan tiltrække og fastholde en kompetent direktion.

Medlemmer af Direktionen kan også få tildelt visse ikke-monetære goder, herunder firmabil og andre sædvanlige ikke-monetære personalegoder såsom forsikring, aviser, telefon og internetadgang som godkendt af Bestyrelsen.

Direktionens ansættelsesvilkår og vederlag aftales mellem det pågældende medlem af Direktionen og Bestyrelsen baseret på forslag fra vederlagsudvalget. Den ordinære opsigelsesperiode fra Selskabets side kan ikke overstige 12 måneder.

Direktionens samlede vederlag for regnskabsåret 2021 vurderes at være i overensstemmelse med Vederlagspolitikken idet det består af følgende faste og variable vederlagskomponenter:

- a) fast grundløn,
- b) pensionsbidrag
- c) variabel aflønning, herunder årlig kontant bonus og langsigtede bonusordninger
- d) vederlag i opsigelsesperioden, og
- e) sædvanlige personalegoder.

Direktionens variable aflønning kan ikke bestå i tildeling af warrants og/eller aktieoptioner.

Valget af disse komponenter bidrager til en velbalanceret vederlagspakke, der reflekterer (i) individuelle resultater og ansvar hos medlemmerne af Direktionen i relation til etablerede målsætninger for både kort- og langsigtede perioder, og (ii) Selskabets samlede resultat. Vederlagskomponenterne skal kunne fastholde og motivere en kompetent Direktion, der kan fremme aktionærernes og Selskabets interesser samt fremme og sikre, at beslutninger træffes på et risikoafvejnet grundlag og med udgangspunkt i en langsigtet adfærd, der er i overensstemmelse med Selskabets strategi.

Direktionens bonusordning bidrager til Selskabets langsigtede mål, ved at tildele Direktionen kontant bonus, som er betinget af opnåelse af nærmere aftalte økonomiske, forretningsmæssige og ledelsesmæssige målsætninger for den pågældende direktør. Kriterierne skal belønne indfrielsen af opstillede målsætninger inden for den enkeltes ansvarsområde, og kriterierne skal virke fremmende for indfrielse af Bestyrelsens og aktionærernes forventninger til Direktionen.

Målene for den variable aflønning kan strække sig over en længere årrække, hvis dette findes hensigtsmæssigt. Direktionens variable aflønning skal bestå i udbetaling af en kontant bonus ved indfrielse af de opstillede målsætninger.

Direktionsmedlemmernes ansættelsesvilkår og vederlag aftales individuelt mellem et direktionsmedlem og Bestyrelsen.

| Skema 3 Direktionens vederlag for regnskabsåret 2021 (alle tal angivet i DKK) | | | | | | | | | |
|--|------------------|----------------|----------------------|--|-----------------------------------|---------------------------------------|-----------------|------------------------|--|
| Navn og stilling | Fast vederlag | | | Variabelt vederlag | | | | Totalt vederlag | Forholdsmæssig andel mellem fast og variabelt vederlag |
| | Grundløn | Pensionsbidrag | Goder | Kontant bonus (baseret på realisering af KPI'er) | Kontant bonus (Projektorienteret) | Ekstraordinære elementer ⁵ | Datterselskaber | | |
| Jan Harrit, Adm. direktør (koncerndirektør) | 2.267.000 | 180.000 | 158.000 | 845.000 | 876.000 ⁶ | 0 | 0 | 4.326.000 ⁷ | 60 % / 40 % |
| Lars Bo Jeppesen, direktør (fratrådt 31.maj 2021) | 2.659.000 | 399.000 | 165.000 ⁸ | 1.464.000 | 0 | 0 | 0 | 4.687.000 ⁹ | 68 % / 32 % |
| Total | 4.926.000 | 579.000 | 323.000 | 2.309.000 | 876.000 | 0 | 0 | 9.013.000 | |

⁵ Dvs. ikke-tilbagevendende tildelt eller forfaldent vederlag (tiltrædelsesbonus, fastholdelsesbonus, fratrædelsesordning og -godtgørelse, kompensation for flytning osv.).

⁶ Bonus baseret på salg af feriehus

⁷ Vederlag udbetales af Lalandia Billund A/S som primær arbejdsgiver

⁸ Det anførte beløb er biltilskud

⁹ Heri er indeholdt vederlag i opsigelsesperioden 1. juni til 30. november 2021

Skema 4 | Direktionens vederlag for regnskabsåret 2020 (alle tal angivet i DKK)

| Navn og stilling | Fast vederlag | | | Variabelt vederlag | | | | Totalt vederlag | Forholdsmæssig andel mellem fast og variabelt vederlag |
|--|------------------|----------------|-----------------------|--|-----------------------------------|--|-----------------|-------------------------|--|
| | Grundløn | Pensionsbidrag | Goder | Kontant bonus (baseret på realisering af KPI'er) | Kontant bonus (Projektorienteret) | Ekstraordinære elementer ¹⁰ | Datterselskaber | | |
| Jan Harrit, Adm. direktør (koncerndirektør) | 2.267.000 | 180.000 | 160.000 | 220.000 | 180.000 ¹¹ | 0 | 0 | 3.007.000 ¹² | 87 % / 13 % |
| Lars Bo Jeppesen, direktør (ansat pr. 1. maj 2020) | 1.885.000 | 283.000 | 120.000 ¹³ | 583.000 | 0 | 0 | 0 | 2.871.000 | 80 % / 20 % |
| Total | 4.152.000 | 463.000 | 280.000 | 803.000 | 180.000 | 0 | 0 | 5.878.000 | |

4.1 Fast grundløn

Den faste grundløn honorerer Direktionen for det daglige arbejde og skal sikre en velafbalanceret overordnet vederlagspakke. Den faste grundløn for Direktionen vurderes at være i overensstemmelse med markedspraksis og baseret på det enkelte medlems ansvar og resultater.

4.2 Pensionsbidrag

For Direktionen aftales individuelle pensionsordninger.

¹⁰ Dvs. ikke-tilbagevendende tildelt eller forfaldent vederlag (tiltrædelsesbonus, fastholdelsesbonus, fratrædelsesordning og -godtgørelse, kompensation for flytning osv.).

¹¹ Bonus baseret på salg af feriehuse

¹² Vederlag udbetales af Lalandia Billund A/S som primær arbejdsgiver

¹³ Det anførte beløb er biltilskud

4.3 Variabel aflønning (årlig kontant bonus samt langsigtede ordninger)

I overensstemmelse med Vederlagspolitikken modtager Direktionen ud over den faste grundløn tillige en variabel aflønning. Formålet med den variable aflønning er at honorere Direktionen for opnåelse af fastlagte økonomiske, forretningsmæssige og ledelsesmæssige målsætninger for den pågældende direktør, der alle er i Selskabets og aktionærernes interesse.

Direktionens kontante bonusordning bidrager til Selskabets langsigtede mål ved at tildele Direktionen kontant bonus betinget af, hvorvidt en række opstillede målsætninger for det pågældende direktionsmedlem opfyldes ("on target bonus").

For Direktionens kontante bonus gælder følgende:

- Den aftalte kontante bonus udbetales med 100 % af den fastsatte "on target bonus", såfremt de fastsatte bonusparametre opnås. Hvis der er en positiv afvigelse af bonusparametrene, kan den kontante bonus stige til maksimalt 150 % af den fastsatte "on target bonus". Er der derimod er en negativ afvigelse af bonusparametrene kan dette medføre et fald i den kontante bonus på 50 % af den fastsatte "on target bonus". Såfremt en given bundgrænse ikke opnås, bortfalder den kontante bonus i sin helhed.
- Den kontante bonus kan for det enkelte direktionsmedlem maksimalt udgøre 90 % af det pågældende medlems grundløn for det pågældende år.
- Bonusparametrene, der indgår i den kontante bonus, fastsættes år for år for den kommende måleperiode.

Bestyrelsen har i overensstemmelse med Vederlagspolitikken derudover tildelt koncerndirektør Jan Harrit en projektorienteret kontant bonusordning for realisering af større nye Lalandia projekter. Denne projektorienterede kontante bonusordning skal medvirke til at udvikle Selskabet over en årrække og fremme konkrete forretningsgrene til fordel for Selskabet og dets aktionærer. Den kontante bonus kan strække sig over en længere årrække, men opgøres og udbetales årligt baseret på realiseringen af specifikke mål fastsat i den projektorienterede kontante bonusordning opnået i det forløbne år. Den ovenfor fastsatte begrænsning for størrelsen af den kontante bonus er ikke gældende ved denne projektorienterede bonusordning.

Bestyrelsen har ved udformning af bonusordning til direktionen fastsat retningslinjer for håndtering af bonus i tilfælde af opsigelse af en direktør eller ved direktørens egen opsigelse.

Bonusberegningsprincipperne og bonusparametrene kan i overensstemmelse med Vederlagspolitik fraviges diskretionært af Bestyrelsen i forbindelse med endelig beslutning om udbetaling af "on target bonus" i forhold til håndtering af særlige poster og transferindtægter i årsrapporten.

I regnskabsåret 2021 blev der i alt betalt et totalt kontant bonusbeløb på DKK 3.185.000 (2020: DKK 983.000) til Direktionen.

Skema 5 | 2021 KPI for kontant bonus til Direktionen (alle tal angivet i DKK)

| Navn og stilling | Beskrivelse af KPI | Relativ vægtning af KPI'er | Opnåelse af resultat | Kontant bonus opnået |
|---|------------------------------------|----------------------------|----------------------|----------------------|
| Jan Harrit, Adm. direktør (koncerndirektør) | Omsætning | 16 % | Opnået | 150.000 |
| | EBIT | 68 % | Opnået | 650.000 |
| | Gæstetilfredshed | 8 % | Opnået | 7.500 |
| | Medarbejdertilfredshed | 8 % | Opnået | 37.500 |
| Lars Bo Jeppesen, direktør | EBT, PSE koncern | 20 % | Opnået | 458.333 |
| | EBIT, F.C. København (kommercielt) | 30 % | Opnået | 547.333 |
| | EBIT, Stadion | 10 % | Opnået | 229.167 |
| | EBIT, Kontorejendomme | 10 % | Opnået | 229.167 |
| | Sponsoromsætning | 30 % | Ikke-opnået | 0 |

Skema 6 | 2020 KPI for kontant bonus til Direktionen (alle tal angivet i DKK)

| Navn og stilling | Beskrivelse af KPI | Relativ vægtning af KPI'er | Opnåelse af resultat | Kontant bonus opnået |
|---|--|----------------------------|----------------------|----------------------|
| Jan Harrit, Adm. direktør (koncerndirektør) | Omsætning | 16 % | Opnået | 50.000 |
| | EBIT | 68 % | Opnået | 147.000 |
| | Gæstetilfredshed | 8 % | Opnået | 15.000 |
| | Medarbejdertilfredshed | 8 % | Opnået | 8.000 |
| Lars Bo Jeppesen, direktør | Beløbsbegrænset kapitalindskud i ES North A/S i perioden fra 1. maj 2020 til 31. december 2020 | 15 % | Opnået | 250.000 |
| | Udvidelse af kapitalkredsen i ES North A/S | 15 % | Ikke-opnået | 0 |
| | Sponsoromsætning | 40 % | Ikke-opnået | 0 |
| | Kontorejendomme, tomgangsprocent | 30 % | Opnået | 333.333 |

Skema 7 | 2021 KPI for kontant bonus til Direktionen - projektorienteret (alle tal angivet i DKK)

| Navn og stilling | Beskrivelse af KPI | Opnåelse af resultat | Kontant bonus opnået |
|---|------------------------------------|--|----------------------|
| Jan Harrit, Adm. direktør (koncerndirektør) | Salg af feriehuse/ferielejligheder | Bonus baseret på solgte feriehuse/-lejligheder i regnskabsåret | 876.000 |

Skema 8 | 2020 KPI for kontant bonus til Direktionen - projektorienteret (alle tal angivet i DKK)

| Navn og stilling | Beskrivelse af KPI | Opnåelse af resultat | Kontant bonus opnået |
|---|------------------------------------|--|----------------------|
| Jan Harrit, Adm. direktør (koncerndirektør) | Salg af feriehuse/ferielejligheder | Bonus baseret på solgte feriehuse/-lejligheder i regnskabsåret | 180.000 |

4.4 Opsigelses- og fratrædelsesgodtgørelse

Ansættelseskontrakter med medlemmer af Direktionen er løbende (dvs. uden et fastsat ophør) og er underlagt en maksimal opsigelsesperiode på 12 måneder fra Selskabets side. Der er ikke fastsat nærmere principper for fastlæggelse af evt. fratrædelsesgodtgørelse.

4.5 Ikke-monetære goder

Direktionen kan modtage sædvanlige personalegoder som fri bil (specificeret i skema), fri telefoni, bredbåndsopkobling i hjemmet, avisabonnement m.v.

4.6 Claw-back

Såfremt den kontante bonus, aktiebaserede instrumenter eller anden variabel aflønning er tildelt et medlem af Direktionen på grundlag af oplysninger eller regnskaber, som efterfølgende viser sig at være urigtige, kan Selskabet forlange hel eller delvis tilbagebetaling af den del af den variable aflønning, som er tildelt på grundlag af sådanne oplysninger.

I regnskabsåret 2021 blev ingen incitamentsaflønning tilbagekrævet.

4.7 Vederlag | Sammenligningsoplysninger

Udviklingen i vederlaget for Bestyrelsen og Direktionen over de seneste regnskabsår er opsummeret i skemaet nedenfor.

Skema 9 | Sammenligning af vederlag og Selskabets resultater over de seneste 2 regnskabsår

| | 2021 | 2020 | 2021 vs. 2020 (annualiseret) |
|---|-------------|--------------|------------------------------|
| Finansielle resultater | | | |
| Selskabets nettoresultat før skat | -21.787.000 | -287.150.000 | 265.363.000 |
| Selskabets nettoresultat efter skat | -27.211.000 | -227.135.000 | 199.924.000 |
| Koncernens nettoresultat før skat | 105.914.000 | -288.963.000 | 394.877.000 |
| Koncernens nettoresultat efter skat | 67.212.000 | -229.354.000 | 296.566.000 |
| Direktion | | | |
| Jan Harrit, Adm. direktør (koncern-direktør) | 4.326.000 | 3.007.000 | 1.319.000 |
| Lars Bo Jeppesen, direktør (fratrådt 31. maj 2021) | 4.687.000 | 2.871.000 | 806.591 |
| Bestyrelse | | | |
| Bo Rygaard, Formand (fratrådt 19. april 2021) | 428.000 | 1.400.000 | 0 |
| Allan Linneberg-Agerholm, Formand (tiltrådt 19. april 2021) | 1.439.000 | 0 | |
| Henrik Møgelmoose, Næstformand | 375.000 | 328.000 | 47.000 |
| Benny Peter Olsen, Bestyrelsesmedlem | 125.000 | 113.000 | 12.000 |
| Hans Jacob Carstensen, Bestyrelsesmedlem | 325.000 | 293.000 | 32.000 |
| William Vitved Kvist, Bestyrelsesmedlem | 2.475.000 | 113.000 | 2.362.000 |
| Erik Jensen Skjærbæk, Bestyrelsesmedlem | 125.000 | 113.000 | 12.000 |
| Gert Petersen, Bestyrelsesmedlem | 150.000 | 135.000 | 15.000 |
| Karl Peter Korsgaard Sørensen, Tidl. bestyrelsesmedlem | 42.000 | 113.000 | 12.000 |
| Klaus Gad, Bestyrelsesmedlem | 83.000 | 0 | |
| Gennemsnitligt vederlag for Medarbejdere (FTE) | | | |
| Medarbejdere i selskabet | 1.021.475 | 1.235.424 | -213.950 |
| Medarbejdere i koncernen | 626.254 | 690.399 | -64.145 |

Skema 10 | Sammenligning af vederlag og Selskabets resultater mellem 2020 og 2019

| | 2020 | 2019 | 2020 vs. 2019 (annualiseret) |
|---|--------------|-------------|---------------------------------|
| Finansielle resultater | | | |
| Selskabets nettoresultat før skat | -287.150.000 | 134.640.000 | -421.790.000 |
| Selskabets nettoresultat efter skat | -227.135.000 | 124.769.000 | -351.904.000 |
| Koncernens nettoresultat før skat | -288.963.000 | 75.020.000 | -363.983.000 |
| Koncernens nettoresultat efter skat | -229.354.000 | 52.285.000 | -281.639.000 |
| Direktion | | | |
| Jan Harrit, Adm. direktør (koncerndirektør) | 3.007.000 | 2.977.000 | 30.000 |
| Lars Bo Jeppesen, direktør | 2.871.000 | 0 | |
| Bestyrelse | | | |
| Bo Rygaard, Formand | 1.400.000 | 1.400.000 | 0 |
| Henrik Møgelmoose, Næstformand | 328.000 | 300.000 | 28.000 |
| Benny Peter Olsen, Bestyrelsesmedlem | 113.000 | 125.000 | -12.000 |
| Hans Jacob Carstensen, Bestyrelsesmedlem | 293.000 | 122.000 | -32.000 |
| William Vitved Kvist, Bestyrelsesmedlem | 113.000 | 47.000 | -12.000 |
| Erik Jensen Skjærbæk, Bestyrelsesmedlem | 113.000 | 125.000 | -12.000 |
| Gert Petersen, Bestyrelsesmedlem | 135.000 | 75.000 | -12.000 |
| Karl Peter Korsgaard Sørensen, Bestyrelsesmedlem | 113.000 | 125.000 | -12.000 |
| Niels-Christian Holmstrøm, Tidl. bestyrelsesmedlem | 0 | 75.000 | |
| Finn L. Meyer, Tidl. bestyrelsesmedlem | 0 | 203.000 | |
| Gennemsnitligt vederlag for Medarbejdere (FTE) | | | |
| Medarbejdere i selskabet | 1.235.424 | 997.524 | 237.900 |
| Medarbejdere i koncernen | 690.399 | 594.367 | 96.032 |

5 Overensstemmelse med Vederlagspolitikken

Bestyrelsesmedlem William Vitved Kvist har primo 2021 varetaget det overordnede sportslige ansvar for F.C. København og fra medio 2021 fungeret som sparringspartner for den sportslige ledelse i F.C. København. William Vitved Kvist har modtaget et honorar herfor på i alt kr. 2.350.000.

Bestyrelsen besluttede i august 2021, at bestyrelsesformand Allan Linneberg-Agerholm i en midlertidig periode (indtil udgangen af 2021) skulle varetage den daglige ledelse for den strategiske udvikling og de operationelle og kommercielle forhold vedrørende den forretningsmæssige udvikling i segmentet F.C. København & Stadion. Allan Linneberg-Agerholm har modtaget et honorar herfor på kr. 467.000. Bestyrelsen påså i den midlertidige periode, at bestyrelsen bevarede sin uafhængige overordnede ledelse og kontrolfunktion i overensstemmelse med Anbefalingerne for god Selskabsledelse.

Vederlaget for Direktionen for regnskabsåret 2021 stemmer overens med retningslinjerne i Vederlagspolitikken.

Der foreligger ingen afvigelse eller fravigelse fra retningslinjerne foreskrevet af Vederlagspolitikken.

6 Ledelsespåtegning

Bestyrelsen har dags dato behandlet og godkendt vederlagsrapporten for regnskabsåret 2021 for PARKEN Sport & Entertainment A/S.

Vederlagsrapporten aflægges i overensstemmelse med selskabslovens § 139 b.

Vederlagsrapporten indstilles til vejledende afstemning på generalforsamlingen.

København, den 3. marts 2022

Bestyrelsen

Allan Linneberg-Agerholm
(formand)

Henrik Møgelmoose
(næstformand)

Hans Jacob Carstensen

William Kvist

Benny Olsen

Gert Petersen

Erik Skjærbæk

Klaus Gad

7 Den uafhængige revisors erklæring om selskabets vederlagsrapport

Til kapitalejerne i PARKEN Sport & Entertainment A/S

Vi har undersøgt, om vederlagsrapporten for PARKEN Sport & Entertainment A/S for perioden 1. januar – 31. december 2021 indeholder de oplysninger, som er krævet i henhold til selskabslovens § 139 b, stk. 3.

Vores konklusion i erklæringen udtrykkes med høj grad af sikkerhed.

Bestyrelsens ansvar for vederlagsrapporten

Bestyrelsen har ansvaret for udarbejdelsen af vederlagsrapporten i overensstemmelse med selskabslovens § 139 b, stk. 3.

Bestyrelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som bestyrelsen anser for nødvendig for at udarbejde vederlagsrapporten uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Revisors uafhængighed og kvalitetsstyring

Vi er uafhængige af selskabet i overensstemmelse med Internationale retningslinjer for revisorers etiske adfærd udgivet af International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA Code) sammen med de etiske krav i love og regulering, der er gældende i Danmark, og vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code, der bygger på de grundlæggende principper om integritet, objektivitet, faglig kompetence og fornøden omhu, fortrolighed og professionel adfærd.

PricewaterhouseCoopers er underlagt international standard om kvalitetsstyring, ISQC 1, og anvender således et omfattende kvalitetsstyringssystem, herunder dokumenterede politikker og procedurer vedrørende overholdelse af etiske krav, faglige standarder og gældende krav i lov og øvrig regulering.

Revisors ansvar

Vores ansvar er at udtrykke en konklusion om vederlagsrapporten på grundlag af vores undersøgelser. Vi har udført vores undersøgelser i overensstemmelse med ISAE 3000 Andre erklæringer med sikkerhed end revision eller review af historiske finansielle oplysninger og yderligere krav ifølge dansk revisorlovgivning med henblik på at opnå høj grad af sikkerhed for vores konklusion.

Som led i vores undersøgelser har vi kontrolleret, om vederlagsrapporten indeholder de oplysninger, som er krævet i henhold til selskabslovens § 139 b, stk. 3, punkt 1 – 6, om aflønningen til hvert enkelt medlem af bestyrelsen og direktionen.

Det er vores opfattelse, at de udførte undersøgelser giver et tilstrækkeligt grundlag for vores konklusion. Vores undersøgelser har ikke omfattet handlinger med henblik på at efterprøve nøjagtigheden og fuldstændigheden af de i vederlagsrapporten anførte oplysninger, og vi udtrykker derfor ikke nogen konklusion herom.

Konklusion

Det er vores opfattelse, at vederlagsrapporten i alle væsentlige henseender indeholder de oplysninger, som er krævet i henhold til selskabslovens § 139 b, stk. 3.

København, 3. marts 2022

PricewaterhouseCoopers

Statsautoriseret Revisionspartnerselskab

CVR nr. 33 77 12 31

Gert Fisker Tomczyk
Statsautoriseret revisor
mne9777

Flemming Eghoff
Statsautoriseret revisor
mne30221

BILAG 5B

PARKEN SPORT & ENTERTAINMENT A/S - BESTYRELSESHONORAR FOR VALGPERIODEN 2022/2023

Bestyrelsen stiller forslag om tildeling af følgende bestyrelseshonorar for valgperioden 2022/2023:

| | |
|---------------------------------|--|
| Bestyrelsesformanden | DKK 1.400.000,00 |
| Formanden for revisionsudvalget | DKK 200.000,00 + ordinært bestyrelsesmedlemshonorar |
| Bestyrelsesmedlem | DKK 125.000,00 |

Menige medlemmer af revisionsudvalget modtager et tillæg på DKK 75.000,00 og menige medlemmer af vederlagsudvalget modtager et tillæg på DKK 25.000,00.

PARKEN SPORT & ENTERTAINMENT A/S - BESTYRELSENS KOMPETENCER OG LEDELSESHVERV

Selskabets bestyrelsesmedlemmer beklæder følgende ledelseshverv bortset fra 100 % ejede dattervirksomheder. Hvor flere selskaber indgår i samme koncern, nævnes alene moderselskabet.

De med *) markerede bestyrelsesmedlemmer anses for uafhængige i forhold til anbefalingerne om god selskabsledelse.

Allan Linneberg-Agerholm *) Stilling: Direktør

Født 1965

I bestyrelsen fra: 2021

PARKEN aktier: 0

Ledelseshverv:

Mobility Service Danmark A/S, bestyrelsesmedlem
Hotel- og Restaurantskolen, bestyrelsesformand
Hotel- og Restaurantskolens Udviklingsfond, bestyrelsesmedlem
Bandholm Hotel Holding A/S, bestyrelsesformand
Bandholm Invest ApS, adm. direktør
Bandholm Ejendomme ApS, adm. direktør
Bandholm Ejendomme II ApS, adm. direktør
Sustainable Hospitality Consult ApS, adm. direktør

Særlige kompetencer:

Strategi, bæredygtighed, Hospitality & Events, handel med fast ejendom, generel virksomhedsledelse og -drift.

Henrik Møgelose *)

Født 1958

I bestyrelsen fra: 2010

PARKEN aktier: 500 stk.

Stilling: Advokat

Ledelseshverv:

Lalandia Søndervig A/S, bestyrelsesformand
A/S FRYCO, bestyrelsesformand

Særlige kompetencer:

Erhvervsjura med særlig vægt på selskabsret, virksomhedsoverdragelser og kapitalmarkedsforhold.

William Vitved Kvist *)

Født 1985

I bestyrelsen fra: 2019

PARKEN aktier: 0 stk.

Stilling: Tidligere professionel fodboldspiller

Ledelseshverv:

WKJ Holding ApS, direktion

Særlige kompetencer:

Tidligere professionel fodboldspiller i 15 år og tidligere bestyrelsesmedlem i B93 ApS (2015 – 2018).

Erik Skjærbæk

Født 1959

I bestyrelsen fra: 2009

PARKEN aktier: 2.944.943 stk.

Stilling: Direktør

Ledelseshverv:

VS INVEST 1 ApS, bestyrelsesformand
KULLINGGADE 29 ApS, bestyrelsesformand
PURETEQ A/S, bestyrelsesformand
DANISH PROPERTIES A/S, bestyrelsesformand
ES Bolig A/S, bestyrelsesformand
ES Properties A/S, bestyrelsesformand
JESSENS MOLE A/S, bestyrelsesformand
C.F. Tietgens Boulevard 13 ApS, bestyrelsesformand
ES - EJENDOMME HOLDING 2011 A/S, bestyrelsesmedlem
ES HOLDING 2011 ApS, direktør og bestyrelsesmedlem

ES - PARKEN ApS, direktør og bestyrelsesmedlem
ES - INVESTERING HOLDING 2011 ApS, direktør og bestyrelsesmedlem
IUHU ApS, direktør og bestyrelsesmedlem
ES Invest and Trading ApS, direktør og bestyrelsesmedlem
Triple 9 Trading ApS, direktør og bestyrelsesmedlem
Lalandia Søndervig A/S, bestyrelsesmedlem
ESTECH A/S, direktør og bestyrelsesmedlem
PureteQ Group A/S, direktør og bestyrelsesmedlem
Skjaerbaek Aviation Services A/S, direktør og bestyrelsesmedlem
ES CBC ApS, direktør

Særlige kompetencer:

Generel virksomhedsledelse og -drift.

Benny Olsen

Født 1953

I bestyrelsen fra: 1991-1995
og igen fra: 1999

PARKEN aktier: 880 stk.

Stilling: Tidligere centerchef i UU-Sjælsø

Ledelseshverv:

-

Særlige kompetencer:

Ledelse af politisk styret offentlig organisation og fodboldpolitiske organisationer samt ledelse af fodboldklub og -selskaber.
Formand for B 1903 og formand for B 1903s Støttefond.

Gert Petersen

Født 1953

I bestyrelsen fra: 2019

PARKEN aktier: 18.146 stk.

Stilling: Direktør

Ledelseshverv:

GP HOLDING 2001 ApS, direktør

Fond Talsinki 2015 II A/S, bestyrelsesmedlem

Særlige kompetencer:

Generel virksomhedsledelse og -drift. Næstformand for Københavns Boldklub.

Klaus Gad *)

Født 1968

I bestyrelsen fra: 2021

PARKEN aktier: 0 stk.

Stilling: Direktør

Ledelseshverv:

KG EJENDOMME ApS, direktør

NB BETON ApS, bestyrelsesmedlem

CP HOLDING 2009 ApS, bestyrelsesmedlem

EJLSKOV A/S, bestyrelsesmedlem

LANGELINIEPARKEN ÅRHUS ApS, direktør og bestyrelsesmedlem

KG Kapital ApS, direktør

POLYFORM A/S, bestyrelsesformand

NB BETON HOLDING A/S, bestyrelsesmedlem

LANGELINIEPARKEN HOLDING A/S, direktør og bestyrelsesmedlem

SPECTRAS A/S, bestyrelsesmedlem

SØHØJLANDETS GOLF RESORT P/S, bestyrelsesformand

Polycrete A/S, bestyrelsesformand

CP EJENDOMME 2009 ApS, bestyrelsesmedlem

Trøjborg Almene Bolig ApS, bestyrelsesmedlem

Willemoesgade 15 ApS, bestyrelsesmedlem

Østre Skovvej 14 ApS, bestyrelsesmedlem

Østre Skovvej 14 Bolig ApS, direktør

Saltholmsgade Byhuse ApS, bestyrelsesmedlem

KG Rådgivning ApS, direktør

Willemoesgade 15 Nord ApS, bestyrelsesmedlem

KG Ejendomme Nord ApS, direktør

Særlige kompetencer:

Tidligere advokat med speciale i fast ejendom, herunder særligt med erfaring indenfor ejendomsudvikling samt køb og salg af fast ejendom.

PARKEN SPORT & ENTERTAINMENT A/S - NYT MEDLEM INDSTILLET TIL BESTYRELSEN - KOMPETENCER OG LEDELSESHVERV

Det indstillede nye medlem til Selskabets bestyrelse beklæder nedennævnte ledelseshverv.

Michael Stenskrog

Født 1970

PARKEN aktier: 0

Stilling: CFO/statsautoriseret revisor

Ledelseshverv:

ES HOLDING 2011 ApS, bestyrelsesformand

ES - PARKEN ApS, bestyrelsesformand

ES - INVESTERING HOLDING 2011 ApS, bestyrelsesformand

IUHU ApS, bestyrelsesformand

ES Invest and Trading ApS, bestyrelsesformand

Triple 9 Trading ApS, bestyrelsesformand

Skjaerbaek Aviation Services A/S, bestyrelsesformand

Bistro 1620 ApS, bestyrelsesformand

PureteQ Group A/S, bestyrelsesmedlem

SV INVEST HOLDING A/S, direktør og bestyrelsesmedlem

ES - EJENDOMME HOLDING 2011 A/S, bestyrelsesmedlem

VS INVEST 1 ApS, bestyrelsesmedlem

KULLINGGADE 29 ApS, bestyrelsesmedlem

ES Bolig A/S, bestyrelsesmedlem

STATE DRINKS ApS, bestyrelsesmedlem

ES Properties A/S, bestyrelsesmedlem

Kommanditselskabet Gårestrup Vindmøllelaug, bestyrelsesmedlem

JESSENS MOLE A/S, bestyrelsesmedlem

ESTECH A/S, bestyrelsesmedlem

C.F. Tietgens Boulevard 13 ApS, bestyrelsesmedlem

MJES 1993 ApS, direktør

MSK5055 Holding ApS, direktør

Særlige kompetencer:

Statsautoriseret revisor og tidligere revisionspartner i internationalt revisionsfirma med erfaring i revision og rådgivning af internationale og større danske selskaber, samt speciale i ejendomsselskaber.
