

## **PARKEN Sport & Entertainment**

### **2017 - Redegørelse for samfundsansvar jævnfør regnskabslovens § 99 a**

#### **Forretningsmodel og risikoanalyse**

Grundholdningen i koncernen er, at vi som virksomhed skal udvise ansvarlighed, anstændighed, god etik og moral samt respekt for virksomhed, kunder, medarbejdere, samarbejdspartnere og øvrige interessenter. Koncernen sælger oplevelser og livskvalitet. Den er derigennem udsat for betydelig eksponering og har kontakt med et stort antal mennesker og samarbejdsrelationer. Derigennem har koncernen en væsentlig påvirkning på samfundet. Som en del af det at drive en ansvarlig forretning foretages en risikovurdering, hvorigennem behovet for politikker, retningslinjer og indsatser afdækkes.

Koncernens risiko for at påvirke miljøet og klimaet, menneskerettigheder og antikorruption vurderes at være begrænset. Risikovurderingen er foretaget på den måde, at udvalgte emner er analyseret for deres potentielle risiko for henholdsvis PARKEN Sport & Entertainment og koncernens interessenter. Risiko er i den sammenhæng et produkt af emnets proportionelle rolle i den daglige forretning, og den sandsynlige negative påvirkning emnet har på koncernen eller interessenter. I det omfang der er identificeret risici på de enkelte områder, er de beskrevet sammen med de relevante politikker.

#### **Miljø og klima**

PARKEN Sport & Entertainment er opmærksom på de generelle samfundsudfordringer der er forbundet med miljøet og klimaet, herunder klimavariationer og -forandringer. Koncernen tager sin del af ansvaret for at bidrage til løsningen af disse udfordringer og har derfor fokus på, at begrænse den negative påvirkning af miljøet og klimaet som virksomheden måtte have. Det er PARKEN Sport & Entertainments ambition kontinuerligt at arbejde med de områder, hvor påvirkningen af miljøet og klimaet er mest direkte, således at indsatsen bliver mest mulig effektiv. Et af de områder, der har vores opmærksomhed, er energiforbruget. Koncernens forskellige segmenter arbejder alle med at nedbringe den mængde energi, der bruges til transport, belysning og opvarmning. Derudover spiller genanvendelighed, og mængden af genanvendt materiale, en rolle for koncernen i forbindelse med beslutninger om anlægsarbejder og renoveringer.

I F.C. København er udskiftning af belysning fortsat gennem 2017, således en stadig større andel nu udgøres af LED-belysning. Denne udskiftning har i 2017 ført til et fortsat relativt fald i energiforbruget. Derudover har F.C. København, i samarbejde med virksomhedens leverandør af vandkraftbaseret elektricitet, opsat ladestandere til el-biler på virksomhedens område.

Fitness dk har i løbet af året, som et led i den fortsatte fokus på energibesparende initiativer, opsat lokale målere (bimålere) i flere centre, for at få en bedre forståelse af forbruget af energi til såvel opvarmning som køling af træningslokaler. Derudover overgår fitness dk's centre til LED-belysning, i forbindelse med renoveringer eller flytninger.

Lalandia har, grundet det forholdsvis store energiforbrug til opvarmning af bassiner og lokaler, et indbygget fokus på energioptimering, hvilket sikrer en kontinuerlig afsøgning af energibesparende muligheder. I 2017 har dette blandt andet ført til en re-kalibrering af ventilationsanlæg i Billund, udskiftning af kølekompressorer og øget brug af LED-lamper, hvilket igen har ført til en begrænsning i energiforbruget. Dette kan ses i en reduktion af det samlede elforbrug til trods for at anlægget i Billund gennem året er blevet udvidet.

## **Sociale forhold og medarbejderforhold**

PARKEN Sport & Entertainment anser det som overordentligt vigtigt at være en attraktiv arbejdsplads og iværksætter løbende tiltag for at sikre dette, eksempelvis gennem forbedring af arbejdsmiljøet. Koncernen støtter op om ILO's otte kernekonventioner vedrørende arbejdstagerrettigheder. I koncernen støtter og tilgodeser vi vores medarbejdere, således at de får de bedste forudsætninger for at trives på arbejdspladsen. Vi har en organisation, der indbyder til åben dialog på tværs af virksomheden. På tværs af hele koncernen har medarbejdere tilbud om at dyrke motion, modtage kostråd eller deltage i sociale arrangementer, med deres kollegaer og familier.

Koncernen ser sig selv som en vigtig brik i samspillet med det omkringliggende samfund. Denne rolle påtager PARKEN Sport & Entertainment sig, og afsøger hele tiden områder hvor man, med afsæt i sin kerneforretning, kan yde et bidrag til samfundet, ofte i samspil med koncernens mest umiddelbare interessenter.

I F.C. København har man i 2017 iværksat en proces, hvor det i højere grad er blevet gjort til et ledelsesansvar, at sikre at medarbejdere bliver opfordret til at deltage i uddannelsestilbud, noget der tidligere har hvilet på den enkelte medarbejder.

F.C. København har i løbet af året, og i samarbejde med Københavns Kommune, arbejdet for at øge antallet af praktikpladser. Dette er sket ved at have emnet på dagsordenen i forbindelse med møder med F.C. Københavns sponsorer. Derudover har man gennem året fortsat med at udvide antallet af samarbejdsklubber, således at man nu samarbejder med 42 klubber, mod 30 klubber året før, og derigennem kontakten til ca. 35.000 medlemmer.

I fitness dk har man i løbet af 2017 besluttet, at alle managers og assistant managers får udarbejdet en karriereplan, for at sikre deres fortsatte udvikling. Derudover tilbyder virksomheden, i den udstrækning det er relevant, alle medarbejdere at deltage i virksomhedens eget uddannelsesprogram.

Fitness dk arbejder, gennem Dansk Fitness og Helse Organisation, sammen med Anti Doping Danmark om kontrol og forebyggelse, med det formål at fremme et dopingfrit træningsmiljø. Fitness dk har, i et samarbejde med Københavns Kommune, iværksat en indsats mod overtræning og andre uhensigtsmæssige træningsformer, hvilket betyder at ansatte i centrene har modtaget instruktioner i, hvordan man adresserer overtræning. I fitness dk har man ingen døgnåbne eller ubemandede centre, blandt andet for at sikre sig mod en uhensigtsmæssig eller skadelig træningskultur.

I Lalandia har man i løbet af 2017 introduceret et tilbud til alle medarbejdere under overskriften: *Ha det godt Lalandia*. Her tilbyder man ansatte at deltage i et forløb med fokus på sundhed. Dette inkluderer fysisk træning og udarbejdelse af træningsprogrammer samt besøg af en diætist. Dette tilbud er blevet vel modtaget af virksomhedens ansatte.

Lalandia har i 2017 og i tæt samarbejde med Dansk Folkehjælp fortsat indsatsen for at give mindre bemidlede familier mulighed for at komme på ferieophold. Lalandia bidrager i den sammenhæng ved at tilbyde Dansk Folkehjælp reducerede priser og gennem afholdelse af aktiviteter for familierne. Ligeledes er der iværksat et samarbejde med Fodboldfonden med henblik på, at børn fra hjem med begrænsede ressourcer kan få den oplevelse, det er at tilbringe en dag i Lalandia.

## **Menneskerettigheder**

PARKEN Sport & Entertainment tager i sit arbejde med menneskerettigheder afsæt i FN's Verdenserklæring om Menneskerettigheder og tolkningen af at det er statens rolle at beskytte, og virksomheders rolle at respektere menneskerettighederne. I koncernen er det vigtigt at sikre, at hverken

12. marts 2018

medarbejdere, kunder eller øvrige interessenter oplever nogen form for forskelsbehandling eller diskrimination. Ud over den generelle opmærksomhed på lige rettigheder for alle, uanset køn, alder, religion, seksuel orientering eller etnicitet, har man i koncernen særlig opmærksomhed rettet mod at sikre handikappede lige adgang til de forskellige tilbud, virksomheder i koncernen tilbyder.

Som en del af arbejdet med lige rettigheder har flere af koncernens virksomheder forbeholdt sig retten til, at berigtige underleverandørers aflønning af deres medarbejdere, hvilket gøres for at sikre sig mod underbetaling. Derudover arbejder man i dele af koncernen med en procedure, der udelukker brugen af underleverandører. Dette gælder eksempelvis rengøringsopgaver, hvor dette sker for at sikre sig mod ansættelsesforhold, der ikke lever op til koncernens overordnede politik på området.

F.C. København samarbejder med UEFA i forhold til kampagner rettet mod racisme på og uden for banen. Derudover har man i løbet af året været involveret i initiativer med Dansk Flygtningehjælp, der blandt andet har givet flygtninge adgang til arrangementer i Telia Parken. Ydermere har man i løbet af året haft fokus rettet mod ungdomsspillere, hvor man har sikret en balance mellem fodbold og skolegang, samt fortsættelse af skolegang i vante rammer for de ungdomsspillere, der vælger at stoppe med fodbolden.

I fitness dk har man gennem året fastholdt en høj grad af mangfoldighed hos ansatte og kunder. I fitness dk følger man koncernens overordnede retningslinjer på området, for derigennem at sikre såvel ansatte som kunder mod nogen former for diskrimination.

I Lalandia retter arbejdet med menneskerettigheder sig blandt andet mod muligheden for fortsat at have en høj grad af mangfoldighed ved at ansætte folk med anden etnisk baggrund. Dette arbejde er en naturlig forlængelse af den indsats på området, som Lalandia tidligere er blevet anerkendt for blandt andet gennem tildeling af en række priser.

### **Antikorruption**

Der er mange årsager til, at bekæmpelsen af korruption og bestikkelse er en prioritet for PARKEN Sport & Entertainment. I koncernen er der en erkendelse af, at et samfund og et forretningsklima som er præget af tillid mellem kunder, virksomheder og borgere, er til det fælles bedste. Samtidigt er korruption og bestikkelse en forhindring i udviklingen af en ansvarlig og bæredygtig forretning. PARKEN Sport & Entertainment vil gøre sit yderste for, at sikre at samarbejdspartnere følger gældende regler. I koncernen er man dedikeret til, at bekæmpe alle former for korruption på tidligst mulige tidspunkt. Vi vil derudover forpligte os til ikke at tilbyde, love, give eller modtage nogen former for bestikkelse.

I F.C. København deltager alle spillere i møder arrangeret af DBU med fokus på bekæmpelse af match fixing.

I fitness dk og Lalandia har man igennem året haft fokus på, at underleverandører og deres ansatte følger gældende regler. Derudover støtter man sig til koncernens etablerede godkendelseshierarkier.