

PARKEN Sport & Entertainment

2017 - Kønsmæssig sammensætning af ledelsen, jf. Årsregnskabsloven §99b

PARKEN Sport & Entertainment A/S finder at mangfoldighed i ledelsen og blandt medarbejderne, herunder fordeling på køn, styrker virksomhedens performance og konkurrenceevne.

PARKEN Sport & Entertainment A/S har i henhold til årsregnskabslovens § 99b udarbejdet en redegørelse for kønsmæssig sammensætning, for regnskabsåret 2017 og offentliggjort denne på koncernens hjemmeside <http://www.parken.dk/redegoerelser>.

Redegørelsen er en bestanddel af koncernens ledelsesberetning. Parken Sport & Entertainment A/S har alene valgt at udarbejde en konsolideret redegørelse for de selskaber i koncernen, der selvstændigt qua deres regnskabsklasse er omfattet af årsregnskabslovens §99b. Redegørelsen omfatter således ud over Parken Sport & Entertainment A/S blot det 100% ejede datterselskab Fitness DK A/S. De to selskaber har samme bestyrelse.

Andelen af kvinder i ledelsen

I 2013 vedtog bestyrelsen en politik for at øge andelen af kvinder i ledelsen. Politikken fastslår, at Parken Sport & Entertainment A/S koncernen ikke tolererer nogen form for diskrimination, men alene ansætter på basis af kvalifikationer, og at man i lyset af en underrepræsentation af kvinder på øvrige ledelseslag, aktivt vil arbejde mod en ligelig fordeling til gavn for virksomhedens evne til at tiltrække talent og for at kunne servicere koncernens mange kunder og interessenter. Personalepolitikken for de enkelte segmenter varetages decentralt og overvåges af koncernledelsen og bestyrelsen.

Samtidig opstillede bestyrelsen i 2013 et måltal gående på, at senest med udgangen af 2017 skal der være 40% generalforsamlingsvalgte, kvindelige medlemmer af bestyrelsen (det øverste ledelseslag) i moderselskabet Parken Sport & Entertainment A/S som i bestyrelsen for datterselskabet Fitness DK A/S.

Tilsvarende blev der opstillet en ambition om, at koncernen vil øge andelen af det underrepræsenterede køn på øvrige ledelseslag til 20-40% kvinder senest i 2017.

Status 2017

Øverste ledelsesniveau

Parken Sport & Entertainment A/S og Fitness DK A/S (sammenfaldende bestyrelser) har en sammensætning af den generalforsamlingsvalgte bestyrelse på 5 mænd og 0 kvinder. De i 2013 vedtagne måltal for de to bestyrelser er således ikke nået.

I de fire år, hvor måltallene for de to bestyrelser har været opstillet, har der i 2013 – 2017 været et kvindeligt bestyrelsesmedlem indvalgt. Det pågældende medlem, der tillige var formand for revisionsudvalget, ønskede imidlertid af arbejdsmæssige grunde at udtræde og blev erstattet med en mandlig kandidat med stærke kompetencer indenfor revision og regnskabsaflæggelse som herefter kunne påtage sig hvervet som formand for revisionsudvalget.

Bestyrelsen vil kontinuerligt søge efter kvalificerede, kvindelige kandidater med henblik på at nå koncernens mål for de to bestyrelser.

Måltal for koncernens to bestyrelser udløber i 2017. Målene for de to selskaber vil derfor blive revurderet på førstkommende møde efter de kommende generalforsamlinger med henblik på opstilling af konkrete, ambitiøse og realistiske mål for den kommende fire års periode.

Øvrige ledelsesniveauer

Parken Sport & Entertainment A/S er for hele koncernen i 2017 fortsat med at tilbyde lige muligheder for mandlige og kvindelige medarbejdere, der ønsker at gøre karriere i virksomheden. Det indbefatter betalt efteruddannelse, årlige udviklingssamtaler og særligt fokus på at sikre, at kvindelige mellemledere deler erfaringer og søger inspiration såvel med hinanden som i netværk på tværs af Parken Sport & Entertainment A/S og andre virksomheder.

I det omfang Parken Sport & Entertainment A/S har averteret efter nye medarbejdere har man også i 2017 lagt vægt på at markedsføre sig som en virksomhed, hvor man ikke diskriminerer efter køn, men tilbyder lige udviklingsmuligheder og ser det som en styrke i forhold til salg af virksomhedens produkter i form af oplevelser og glæden ved at dyrke idræt. Konkret har virksomheden i 2017 bedt om en short liste med både mandlige og kvindelige kandidater, når man har anvendt head hunting bureauer i forbindelse med ansættelse af nye, ledende medarbejdere.

Med virkning fra 1. februar 2018 er Katja Moesgaard ansat som Chief Operations Officer (COO) i PARKEN Sport & Entertainment A/S.