

PARKEN Sport & Entertainment A/S

2019 - Kønsmæssig sammensætning af ledelsen, jf. Årsregnskabsloven §99b

PARKEN Sport & Entertainment A/S finder at mangfoldighed i ledelsen og blandt medarbejderne, herunder fordeling på køn, styrker virksomhedens performance og konkurrenceevne.

PARKEN Sport & Entertainment A/S har i henhold til årsregnskabslovens § 99b udarbejdet en redegørelse for kønsmæssig sammensætning, for regnskabsåret 2019 og offentliggjort denne på koncernens hjemmeside <http://www.parken.dk/redegoerelser>.

Redegørelsen er en bestanddel af selskabets ledelsesberetning.

Politik

Parken Sport & Entertainment A/S tolererer ikke nogen form for diskrimination, men ansætter alene på basis af kvalifikationer. PARKEN Sport & Entertainment A/S finder at mangfoldighed i ledelsen og blandt medarbejderne, herunder fordeling på køn, styrker virksomhedens performance og konkurrenceevne.

Parken Sport & Entertainment A/S er i 2019 fortsat med at tilbyde lige muligheder for mandlige og kvindelige medarbejdere, der ønsker at gøre karriere i virksomheden. Det indbefatter betalt efteruddannelse, årlige udviklingssamtaler og særligt fokus på at sikre, at kvindelige mellemledere deler erfaringer og søger inspiration såvel med hinanden som i netværk på tværs af Parken Sport & Entertainment A/S og andre virksomheder.

Måltal for øverste ledelsesorgan, bestyrelsen

Parken Sport & Entertainment A/S har som mål, at senest i 2023 skal minimum 40 % af de generalforsamlingsvalgte medlemmer af bestyrelsen udgøres af det underrepræsenterede køn.

Øvrige ledelsesniveauer

Tilsvarende er der opstillet et mål om, at selskabet vil øge andelen af det underrepræsenterede køn på øvrige ledelseslag til 20-40%.

Status 2019

Øverste ledelsesorgan, bestyrelsen

Parken Sport & Entertainment A/S har en sammensætning af den generalforsamlingsvalgte bestyrelse på 6 mænd og 0 kvinder.

Øvrige ledelsesniveauer

Katja Moesgaard er ansat som Chief Operations Officer (COO) i PARKEN Sport & Entertainment A/S, og andelen af kvinder i de øvrige ledelsesniveauer udgjorde 33 % ved udgangen af 2019. Der er således opnået ligelig køns mæssig fordeling på øvrige ledelsesniveauer.