

## **Kønsmæssig sammensætning, jf. Årsregnskabsloven §99b**

PARKEN Sport & Entertainment A/S har i henhold til årsregnskabslovens § 99b udarbejdet en redegørelse for kønsmæssig sammensætning, for regnskabsåret 2016 og offentliggjort denne på koncernens hjemmeside <http://www.parken.dk/redegoerelser>

Redegørelsen er en bestanddel af koncernens ledelsesberetning.

### ***Andelen af kvinder i ledelsen***

I 2013 vedtog bestyrelsen en politik for at øge andelen af kvinder i ledelsen. Politikken opstiller et måltal om, at 40 % af de generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer skal være kvinder inden for en tidshorisont på 4 år, samt at andelen af kvinder på de underliggende ledelsesniveauer skal øges til et niveau mellem 20-40%.

Personalepolitikken for de enkelte segmenter varetages decentralt og overvåges af koncernfunktionen og bestyrelsen. Måltallet for både bestyrelse og underliggende ledelsesniveauer skal opnås ved at sikre lige karrieremuligheder mellem mænd og kvinder og ved, at der i videst mulige omfang både er kvindelige og mandlige kandidater i forbindelse med rekruttering.

Ved udgangen af 2016 var andelen af kvinder blandt de generalforsamlingsvalgte medlemmer af bestyrelsen 20 %, hvilket er uændret i forhold til politikens vedtagelse i 2013, idet udskiftninger i bestyrelsen på grund af genopstilling har været få (1) og fordi der ikke har været opstillet kvinder på generalforsamlingen. Ved udgangen af 2016 var der ikke repræsenteret kvinder på direktionsniveau, idet udskiftninger på direktionsniveau har været få (1) og på grund af underliggende kvalifikationsvurdering i forbindelse hermed.

Bestyrelsen vil i 2017 revurdere koncernens politik for kønssammensætning med udgangspunkt i, at der fortsat skal være fokus på at øge andelen af kvinder i de underliggende ledelsesniveauer.