

## **PARKEN Sport & Entertainment**

### **2018 - Redegørelse for samfundsansvar jævnfør regnskabslovens § 99 a**

#### **Forretningsmodel og risikoanalyse**

Grundholdningen i koncernen er, at vi som virksomhed skal udvise ansvarlighed, anstændighed, god etik og moral samt respekt for virksomhed, kunder, medarbejdere, samarbejdspartnere og øvrige interessenter. Koncernen sælger oplevelser og livskvalitet. Koncernen er derigennem udsat for betydelig eksponering og har kontakt med et stort antal mennesker og samarbejdsrelationer. Derigennem har koncernen en væsentlig påvirkning på samfundet. Som en del af det at drive en ansvarlig forretning foretages en risikovurdering, hvorigennem behovet for politikker, retningslinjer og indsatser afdækkes.

Koncernens risiko for at påvirke miljøet og klimaet, menneskerettigheder og antikorrupsion vurderes at være begrænset. Risikovurderingen er foretaget på den måde, at udvalgte emner er analyseret for deres potentielle risiko for henholdsvis PARKEN Sport & Entertainment og koncernens interessenter. Risiko er i den sammenhæng et produkt af emnets væsentlighed i den daglige forretning, og den sandsynlige negative påvirkning emnet har på koncernen eller interessenter. I det omfang der er identificeret væsentlige risici på de enkelte områder, er de beskrevet sammen med de relevante politikker.

#### **Miljø og klima**

PARKEN Sport & Entertainment er opmærksom på de generelle samfundsudfordringer der er forbundet med miljøet og klimaet, herunder klimavariationer og -forandringer. Koncernen tager sin del af ansvaret for at bidrage til løsningen af disse udfordringer og har derfor fokus på, at begrænse den negative påvirkning af miljøet og klimaet som virksomheden måtte have. Det er PARKEN Sport & Entertainments ambition kontinuerligt at arbejde med de områder, hvor påvirkningen af miljøet og klimaet er mest direkte, således at indsatsen bliver mest mulig effektiv. Et af de områder, der har vores opmærksomhed, er energiforbruget. Koncernens forskellige segmenter arbejder alle med at nedbringe den mængde energi, der bruges til transport, belysning og opvarmning. Derudover spiller genanvendelighed, og mængden af genanvendt materiale, en rolle for koncernen i forbindelse med beslutninger om anlægsarbejder og renoveringer.

I F.C. København er udskiftning af belysning fortsat gennem 2018, således en stadig større andel nu udgøres af LED-belysning. Denne udskiftning har i 2018 ført til en helårseffekt af de i 2017 igangsatte energibesparelser og giver et fortsat relativt fald i energiforbruget. Derudover har F.C. København, i samarbejde med virksomhedens leverandør af vandkraftbaseret elektricitet, opsat ladestandere til el-biler på virksomhedens område. Desuden er LED-banderne omkring banen skiftet ud til en ny og mere energibesparende udgave.

Lalandia har, grundet det forholdsvis store energiforbrug til opvarmning af bassiner og lokaler, et indbygget fokus på energioptimering, hvilket sikrer en kontinuerlig afsøgning af energibesparende muligheder. I 2018 er der påbegyndt udskiftning af ventilationsanlæg i Rødby – til mere energivenlige anlæg. Ligeledes er arbejdet med at overgå til LED-lamper fortsat i såvel Rødby som Billund, hvilket igen har ført til en begrænsning i energiforbruget.

#### **Sociale forhold og medarbejderforhold**

PARKEN Sport & Entertainment anser det som overordentligt vigtigt at være en attraktiv arbejdsplads og iværksætter løbende tiltag for at sikre dette, eksempelvis gennem forbedring af arbejdsmiljøet. Koncernen støtter op om ILO's otte kernekonventioner vedrørende arbejdstagerrettigheder. I koncernen støtter og tilgodeser vi vores medarbejdere, således at de får de bedste forudsætninger for at trives på

4. marts 2019

arbejdspladsen. Vi har en organisation, der indbyder til åben dialog på tværs af virksomheden. På tværs af hele koncernen har medarbejdere tilbud om at dyrke motion, modtage kostråd eller deltage i sociale arrangementer med deres kollegaer og familier. Desuden har vi tilbudt ansatte et sundhedstjek.

Koncernen ser sig selv som en vigtig brik i samspillet med det omkringliggende samfund. Denne rolle påtager PARKEN Sport & Entertainment sig, og afsøger løbende områder hvor vi, med afsæt i sin kerneforretning, kan yde et bidrag til samfundet, ofte i samspil med koncernens mest umiddelbare interessenter.

I F.C. København har vi i 2018 udbygget en proces, hvor det i højere grad er blevet gjort til et ledelsesansvar, at sikre at medarbejdere bliver opfordret til at deltage i uddannelsestilbud, noget der tidligere har hvilet på den enkelte medarbejder.

F.C. København har i løbet af året fortsat arbejdet for at øge antallet af praktikpladser. Dette er sket ved at have emnet på dagsordenen i forbindelse med møder med F.C. Københavns sponsorer. Vi har i 2018 struktureret vores proces for praktikantforløb, så vi sikrer et bedre forløb for de praktikanter, vi tager.

Derudover har vi gennem året fortsat med at udvide antallet af samarbejds klubber, således at vi nu samarbejder med 45 klubber, mod 42 klubber året før, og derigennem kontakten til ca. 32.000 medlemmer. Dette projekt bidrager dels til sundheden og motionsmængden for byens børn, men også til at uddanne frivillige fodboldtrænere i en lang række af de udfordringer, der følger med i arbejdet med børn og unge.

I Lalandia har vi igen tilbudt programmet ”*Ha det godt Lalandia*”. Her tilbyder vi de ansatte at deltage i et forløb med fokus på sundhed. Dette inkluderer fysisk træning og udarbejdelse af træningsprogrammer samt besøg af en diætist.

Lalandia har også i 2018 haft et samarbejde med Dansk Folkehjælp for at give mindre bemidlede familier mulighed for at komme på ferieophold. Lalandia bidrager i den sammenhæng ved at tilbyde Dansk Folkehjælp reducerede priser og gennem afholdelse af aktiviteter for familierne. Ligeledes har Lalandia deltaget i fundraising aktiviteter for at støtte Dansk Folkehjælps arbejde.

I Rødby har Lalandia deltaget som ambassadørvirksomhed i projektet ”Rekruttering fra kanten”, der kører fra 2018 – 2021. Projektet er et samarbejde mellem Lolland Kommune, Guldborgsund Kommune, Business LF. og ambassadørvirksomheder. Formålet er at give mindst 850 udsatte borgere fra Lolland Falster en tættere tilknytning til arbejdsmarkedet, og mindst 500 af disse skal i ordinære jobs i løbet af projektperioden.

I Billund er der et samarbejde med Billund Kommune, hvorigennem Lalandia bl.a. giver borgere mulighed for at komme i flex-jobs og arbejdsprøvninger.

## **Menneskerettigheder**

PARKEN Sport & Entertainment tager i sit arbejde med menneskerettigheder afsæt i FN's Verdenserklæring om Menneskerettigheder og tolkningen af at det er statens rolle at beskytte, og virksomheders rolle at respektere menneskerettighederne. I koncernen er det vigtigt at sikre, at hverken medarbejdere, kunder eller øvrige interessenter oplever nogen form for forskelsbehandling eller diskrimination. Ud over den generelle opmærksomhed på lige rettigheder for alle, uanset køn, alder, religion, seksuel orientering eller etnicitet, har man i koncernen særlig opmærksomhed rettet mod at sikre handikappede lige adgang til de forskellige tilbud, virksomheder i koncernen tilbyder.

Som en del af arbejdet med lige rettigheder har flere af koncernens virksomheder forbeholdt sig retten til, at berigtige underleverandørers aflønning af deres medarbejdere, hvilket gøres for at sikre sig mod underbetaling. Derudover arbejder man i dele af koncernen med en procedure, der udelukker brugen af underleverandører. Dette gælder eksempelvis rengøringsopgaver, hvor dette sker for at sikre sig mod ansættelsesforhold, der ikke lever op til koncernens overordnede politik på området.

F.C. København samarbejder med UEFA i forhold til kampagner rettet mod racisme på og uden for banen. Derudover har vi i løbet af året været involveret i initiativer med Dansk Flygtningehjælp, der blandt andet har givet flygtninge adgang til arrangementer i Telia Parken. Ydermere har vi i løbet af året haft fokus rettet mod ungdomsspillere, hvor vi har sikret en balance mellem fodbold og skolegang, samt fortsættelse af skolegang i vante rammer for de ungdomsspillere, der vælger at stoppe med fodbolden.

Vi har i 2018 ligeledes deltaget i en kampagne for menneskerettigheder i samarbejde med DBU og Amnesty International, samt støttet op om Pride ugen i København.

I Lalandia retter arbejdet med menneskerettigheder sig blandt andet mod muligheden for fortsat at have en høj grad af mangfoldighed ved at ansætte folk med anden etnisk baggrund. Dette arbejde er en naturlig forlængelse af den indsats på området, som Lalandia tidligere er blevet anerkendt for blandt andet gennem tildeling af en række priser. I 2018 er tillige etableret 2 IGU elevpladser (Integrations grunduddannelse), hvor flygtninge får mulighed for at komme i et uddannelsesforløb på en arbejdsplads, og dermed hjælp til en bedre integrering i det danske samfund.

### **Antikorruption**

Der er mange årsager til, at bekæmpelsen af korruption og bestikkelse er en prioritet for PARKEN Sport & Entertainment. I koncernen er der en erkendelse af, at et samfund og et forretningsklima som er præget af tillid mellem kunder, virksomheder og borgere, er til det fælles bedste. Samtidigt er korruption og bestikkelse en forhindring i udviklingen af en ansvarlig og bæredygtig forretning. PARKEN Sport & Entertainment vil gøre sit yderste for, at sikre at samarbejdspartnere følger gældende regler. I koncernen er man dedikeret til, at bekæmpe alle former for korruption på tidligst mulige tidspunkt. Vi vil derudover forpligte os til ikke at tilbyde, love, give eller modtage nogen former for bestikkelse.

I F.C. København deltager alle spillere i møder arrangeret af DBU med fokus på bekæmpelse af match fixing. Derudover har vi igennem året haft fokus på, at underleverandører og deres ansatte følger gældende regler.

I Lalandia har vi igennem året haft fokus på, at underleverandører og deres ansatte følger gældende regler.

Derudover støtter vi os til koncernens etablerede godkendelseshierarkier.